Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

РАБОЧИЙ

Всебелорусская ежедневная рабочая газета—издание ЦК КП(б)Б и ЦСПСБ.

СУББОТА, 6 июня 1931 года
№ 131 (1161) ГОД ИЗДАНИЯ 5-й.

Адрес редакции и главной конторы: МИНСК, Советская, 47.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:		ТЕЛЕФОНЫ:	
На 1 месяц	1 руб.	Редактор	9-50
„ 3 „	3 руб.	Секретариат	9-50
„ 6 „	6 руб.	Гл. контора	9-15
„ 12 „	12 руб.	Ночн. редакция	11-46
		Общий	1-49

Розничная цена—всюду 5 копеек.

Лицом к хозрасчету, к финплану

Важнейшим мероприятием финансовой политики и решающим звеном в выполнении финплана текущего года являются поправки в кредитной реформе и меры по укреплению хозрасчета во всех без исключения хозорганах и предприятиях. 1-го мая уже прекращен автоматизм кредитования народного хозяйства. 1-го мая произведено для большинства хозорганов уменьшение отчисления их прибылей с 81 проц. до 10 проц., причем соответственно уменьшилось и бюджетное финансирование этих хозорганов. Иными словами, вся работа этих хозорганов, до капитального строительства включительно, поставлена в прямую и непосредственную зависимость от хода накопления их прибылей, от выполнения ими количественных и качественных показателей плана, от их умения накапливать ресурсы и умело ими маневрировать. 1-го июня уже установлен новый порядок финансирования транспорта, направленный к усилению хозрасчета на транспорте, к постановке всех расходов транспорта, до капитального строительства включительно, в прямую зависимость от выполнения транспортом своей доходной сметы, от выполнения им установленного коэфициента эксплоатации, снижения себестоимости транспортных перевозок и умелого маневрирования находящимися в его распоряжении ресурсами. Наконец, разрабатывается и в ближайшее время подлежит опубликованию закон об укреплении собственных оборотных средств хозорганов, направленных к тому, чтобы добиться дальнейшего повышения заинтересованности хозорганов в финансовых результатах работы, в ускорении оборота капитала и т. п.

Значит ли это, однако, что задача по укреплению хозрасчета разрешена, что хозрасчет воспринят всеми нашими хозорганами и используется ими по настоящему для борьбы за народно-хозяйственный план решающего года пятилетки? Разумеется, нет. Уже на основе опыта первого месяца проведения новой практики кредитования можно с полной уверенностью сказать, что наши хозорганы и хозяйственники крайне медленно и явно неудовлетворительно перестраиваются на новую систему кредитования. Мы имеем примеры мобилизации на основе проведения хозрасчета лежавших без движения ресурсов. Все чаще поступают со стороны отдельных предприятий и хозорганов предложения о поставке сверх утвержденных планов материалов и материальных ценностей остро дефицитного характера, вплоть до таких, за которыми мы вынуждены обращаться на заграничный рынок. **Хозрасчет, таким образом, и его правильное проведение не только не становятся в противоречие планов, не только сокращают потребность в финансировании для выполнения плана, но и дают народно-хозяйственный оборот все материальные ценности, которые остро необходимы другим хозорганам.**

Однако, еще очень многие хозяйственники лишь формально восприняли декрет от 20 марта, не хотят расстаться с автоматизмом кредитования, пальцем о палец не ударили для того, чтобы найти на основе хозрасчета новые ресурсы для выполнения заданных им планов. Будучи сами вне лимитов, не обладая достаточной кредитоспособностью для оплаты поступающих в их адрес товаров, такие органы создают путаницу в товарообороте, дезорганизуют хозяйственную работу своих контрагентов и становятся тормозом в выполнении хозяйственных планов в целом. Нужно с полной категоричностью сказать, что по настоящему, по большевистски борется за народно-хозяйственный план решающего года пятилетки, не тот, кто криками о плане пытается скрыть свою бездеятельность в проведении хозрасчета, а тот, кто засучив рукава, укрепляет хозрасчет и на его основе выполняет свои производственные и финансовые обязательства, кто мобилизует внутренние ресурсы и пускает их в общий народно хозяйственный оборот страны.

Партия со всей категоричностью требует от хозорганов последовательного и решительного внедрения хозрасчета в работу всех об'единений, трестов, предприятий, цехов и бригад; решительной и последовательной мобилизации внутренних ресурсов, снижения себестоимости, накопления прибылей, строжайшей финансовой дисциплины и строжайшего выполнения своих производственных и финансовых обязательств. Наряду с этим должны быть пред'явлены большие требования и Госбанку. На Госбанк возложена большая задача и большая ответственность. В настоящий период происходит испытание банковских филиалов и их руководителей, проверка того, в каой мере они смогли освободиться от отрицательных навыков периода огульного, автоматического кредита того, в какой мере они смогли освобо быть организаторами кредитования на основах хозрасчета, осуществлять расчетные функции для всего народного хозяйства и контролировать рублем работу хозорганов.

Исключительное внимание партийные организации должны уделить в настоящее время рабочей кооперации. Кооперация является основной товаропроводящей сетью в стране. От ее работы зависит быстрота продвижения товаров к потребителю, своевременная реализация товаров, своевременная оплата товаров производственным предприятиям и тарифов транспорту. От ее работы в огромной степени зависит быстрота оборота капиталов в нашей стране. В настоящее время товарные застои и замедление в реализации товаров, в большей своей части происходят из за некредитоспособности отдельных звеньев кооперации. Ничем другим кроме как неповоротливостью и безрукостью самих кооперативных организаций это не может быть об'яснено. За спиной нашей кооперации стоит организованный потребитель, нуждающийся в товарах и располагающий большой покупательной способностью Нужно буквально в ближайшие дни добиться устранения всяких задержек в продвижении товаров. Кооперация должна упорядочить свое финансовое положение путем ускорения товарооборота.

Но этого мало. Надо использовать все возможности дальнейшего увеличения товарной массы для широкого рынка уже в третьем квартале. Мы учитываем затруднение с сырьем по ряду производств легкой индустрии.

Однако, нельзя все валить на недостаток сырья. Мы совершенно недостаточно используем возможности кустарного и ремесленного производства для удовлетворения рынка предметами хозяйственного оборудования. Декрет Совнаркома об облегчении налогового обложения кустарей и ремесленников и о более внимательном снабжении кустарей материалами для производства предметов хозяйственного оборудования может дать нам дополнительные товарные массы Нужно использовать все возможности для расширения товарной массы уже в третьем квартале. Само собой разумеется, что эти задачи—по внедрению хозрасчета и развитию товарооборота, ни в коей мере не должны отодвигать задачу мобилизации средств населения по линии обязательных и добровольных платежей. Позорному отставанию ряда областей в этой работе, антибольшевистской ставке на самотек в этом деле должен быть положен конец.

Борьба за укрепление хозрасчета, за 100 проц. выполнение финплана—является важнейшим звеном в выполнении народно-хозяйственного плана третьего года пятилетки, составной частью успешного развертывания великого социалистического наступления в нашей стране. Это к сожалению, недостаточно еще усвоено многими нашими областными и районными газетами, которые не сумели поднять борьбу за финплан в своей области и в своем районе на высоту, которой требует партия, которой требуют интересы социалистического строительства. Необходимо, не теряя времени, поставить неизмеримо больше, чем это было до сих пор, областную и районную прессу на страже большевистской борьбы за финплан. **Лицом к хозрасчету, удесятерить энергию в борьбе за выполнение финплана, за направления средств для дела индустриализации страны—этого требуют интересы социалистического строительства, этого требует партия.**

(Из передовой «Правды» по радио).

ФАШИСТСКАЯ ОПРИЧНИНА



ПРОДОЛЖАЕТ БЕСНОВАТЬСЯ

НА ЗАЛИТЫХ КРОВЬЮ ЗЕМЛЯХ ЗАПАДНОЙ УКРАИНЫ и ЗАПАДНОЙ БЕЛОРУССИИ

ВИЛЬНО, 4. ФАШИСТСКАЯ ВИЛЕНСКАЯ ПЕЧАТЬ СООБЩАЕТ О ЧРЕЗВЫЧАЙНОМ РАСПОРЯЖЕНИИ ПРЕЗИДЕНТА ПОЛЬСКОЙ РЕСПУБЛИКИ, КОТОРОЕ ОБ'ЯВЛЯЕТ ГОРОД ВИЛЬНО И РЯД УЕЗДОВ ВИЛЕНСКОГО ВОЕВОДСТВА ПРИСОЕДИНЕННЫМИ К ПОГРАНИЧНОЙ ПОЛОСЕ. РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРЕДПИСЫВАЕТ НЕМЕДЛЕННО ВЫСЕЛИТЬ ИЗ ЭТОЙ ПОЛОСЫ ВСЕ НЕБЛАГОНАДЕЖНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ.

ВЫСЕЛЕННЫЕ БУДУТ НАПРАВЛЯТЬСЯ ВГЛУБЬ ПОЛЬШИ НА СРОК ОТ 3 ДО 10 ЛЕТ И БУДУТ НЕПРЕРЫВНО НАХОДИТЬСЯ ПОД СТРОГИМ НАДЗОРОМ ПОЛИЦИИ И ДЕФЕНЗИВЫ.

СОГЛАСНО ОФИЦИАЛЬНЫМ ДАННЫМ, ПЕРВАЯ ПАРТИЯ ВЫСЕЛЕННЫХ БУДЕТ СОСТОЯТЬ ИЗ 70 КОММУНИСТОВ И 400 ИНОСТРАНЦЕВ.

***

Кровавый разгул фашистского террора на Западной Украине и Западной Белоруссии все расширяется. Карательные банды громят и жгут библиотеки, кооперативы и школы, проводя кровавую «пацификацию» Западной Украины. Эта жуткая оргия фашистской опричнины таит в себе две цели:—окончательно подавить, затопить в крови, сгноить за тюремными решетками национально и социально-освободительное движение оккупированных земель—Западной Украины и Западной Белоруссии и подготовить плацдарм—опору тыла для нападения на страну Советов.

Польский фашизм нуждается в предлоге для «оправдания» такого же «усмирения» Западной Белоруссии, какое было проведено на Западной Украине. Силами польской охранки была состряпана гнусная, позорная провокация в Подбродье, вызвавшая бурю возмущений и протестов трудящихся масс Советской Белоруссии.

Однако, польскому правительству, несмотря на проводимый им белый террор не удается ни подавить революционное движение в Западной Украине, ни остановить революционную волну во всей Польше. Многочисленные демонстрации безработных, штурмующие гнилые устои диктатуры пилсудчиков—яркое доказательство революционизирования польских трудящихся. Влияние компартии в массах непрерывно возрастает. Социал-фашистам массы уже не верят. Революционное движение в Западной Украине не ликвидировано, а лишь загнано в подполье.

Каково же положение сейчас внутри самой Польши?

Каждый день, каждый час приносит новое потрясение для экономики Польши. Кризис схватил за глотку промышленность и сельское хозяйство. Нищета масс возрастает, безработица ширится.

Кризис сбросил жалкий «железо-бетонный» полковничий кабинет Славека. Новый кабинет Пристора идет по тому же пути. Программно-декларативная речь Пристора обещает ту же нищету и голод для широких масс трудящихся, то же покровительство и помощь капиталистам и помещикам. Разницы нет. При деятельной поддержке польских социал-фашистов, кабинет Пристора с «успехом» продолжает политику белого террора. Недаром на днях польская полиция получила прибавку жалованья за «тяжелые условия работы».

Для «пацификации» Западной Белоруссии Пристор сделал новые «семимильные» шаги вперед. Вчерашние газеты принесли известие о массовом выселении из Вильно и Виленского воеводства «неблагонадежных» элементов. Налицо—очередное звено «пацификации», очередной шаг в подготовке войны против СССР.

И шаг далеко не малый. Вильно и большинство виленского воеводства причислены к приграничной полосе. Из Виленского воеводства высылаются все «нежелательные» фашистскому террору элементы. Польский фашизм сбрасывает маску. Сладкоречивый господин Залесский напрасно распинался в Женеве о мире. Его хозяева готовы высказаться и языком пушек и пулеметов опровергнуть утверждения о «мирных намерениях» фашистской Польши.

Однако, свора пилсудчиков должна запомнить, что в настоящий момент, попутно с кризисом, растут сопутствующие факторы—нищета и голод трудящихся, безработица, влияние коммунистов и революционная активность масс.

Сумма этих факторов неизмеримо сильнее всех жалких попыток и поползновений фашистской военщины.

Похороны расстрелянных рабочих в Швеции

Письмо Ромэн Роллана

МОСКВА, 4. **Ромэн Роллан** неоднократно в своих письмах к **Максиму Горькому** выражал желание приехать этим летом в СССР. На днях получено письмо от Роллана, в котором он сообщает, что не совсем уверен в том, что сможет воспользоваться приглашением вследствие плохого состояния здоровья в особенности после воспаления легких.

Я считаю,—пишет он,—что в интересах того дела, которое мы с вами отстаиваем, моя жизнь (которой я сам дорожу весьма мало) могла быть продлена еще на несколько лет, ибо я хорошо отдаю себе отчет в том, (я говорю об этом не в угоду моему самолюбию, а скорее с сожалением), что в области защиты (преданности) СССР,—представляющего вместе с тем Интернационал пролетарского труда,—заменить меня на Западе, в рядах ее интеллигенции будет нелегко. В ближайшие дни я должен посоветоваться с моим врачем в Цюрихе для того, чтобы он мне точно сказал, что я могу делать и что он мне позволяет. От его ответа будет зависеть мое решение. И я о нем сейчас-же извещу моих московских друзей.

Пленум исполкома антиимпериалистической лиги

БЕРЛИН, 4. Вчера закончился пленум исполнительного комитета анти-империалистической лиги. Пленум принял ряд чрезвычайно важных решений о дальнейшей борьбе против империализма и национального гнета, в частности об оказании лигой помощи также и угнетенным национальностям Европы. В пленуме участвовало несколько представителей угнетенных наций Европы. Среди них представитель Западной Украины **Петрусевич,** возглавлявший в свое время западно-украинское правительство. Петрусевич выступил с горячей обвинительной речью против террора Пилсудского в Польше.

Пленум принял решение об исключении из анти-империалистической лиги бывших членов исполкома Мэкстона, Фиммена и Неру, которые своей двурушнической политикой стали на сторону империализма и контр-революции. На их место в состав исполкома вновь избраны: Госсип от английского профсоюза мебельщиков, Петрусевич — от Западной Украины, Абдуль-Маджит—от Индонезии, Павлов от Македонии, Хамди — от арабских стран, Чатопадая и Ралян Синг от Индии, Роберт Дун от Америки.

Из прежних членов исполкома переизбраны Бриджмен и Поллит от Англии, Саклатвала от Индии, Эрдэ—от Франции, Сандино — от Южной Америки, Дмитров — от балканских стран, Форд —от негритянских рабочих Америки, Хиант-Пинг — от Китая, Мельничанский от Советского Союза и Мюнценберг — в качестве генерального секретаря

Отовсюду обо всем

◆ За последнее время среди мелкого крестьянства Германии наблюдается тяга в компартию. На многочисленных собраниях, организуемых компартией в деревнях Тюрингии крестьянская беднота заявляет о своей готовности вести совместно с рабочим классом революционную борьбу. В 15 деревнях Верхне-Рейнской области недавно организованы коммунистические ячейки.

◆ В Шанхае в связи с кризисом закрылось 106 шелко-прядильных фабрик, уволено свыше 50 тыс. рабочих и работниц.

◆ 1.500 голодающих горняков в штате Западная Виргиния (САСШ) вместе с женами и детьми устроили голодный поход в город. Несмотря на то, что большинство демонстрантов двое суток ничего не ели «Красный крест» отказался кормить рабочих.

◆ К Чехо-Словацкому премьер-министру явились представители от 15 тыс. рабочих 160 машиностроительных заводов с требованием утвердить закон о государственном поощрении экспорта в СССР, так как иначе рабочим угрожает голодная безработица из за отсутствия заказов.

◆ Вернувшийся из СССР германская рабочая делегация была с энтузиазмом встречена берлинскими рабочими. На многотысячном митинге-встрече рабочие об'явили себя ударной бригадой для защиты Советского Союза. На митинге выступало много социал-демократических рабочих, горячо приветствовавших СССР.

◆ Английские газеты сообщают, что несколько английских фирм получили заказы на локомобили, и на другое оборудование для советских лесоразработок на общую сумму свыше 300.000 рублей. Благодаря этим заказам несколько тысяч безработных получили работу.

◆ Берлинский союз торговцев об'явил о расторжении коллоговора с целью снизить зарплату. Сокращение зарплаты коснется от 50 до 60 тыс. служащих.

◆ 60 членов Австрийского социал-демократического союза молодежи перешли в комсомол и обратились к социал-демократической молодежи с призывом последовать их примеру.

◆ По официальным сообщениям, в Бирме (одна из областей Индии) уже несколько месяцев происходит повстанческое движение крестьян. Отряды повстанцев нападают на полицейские посты. В боях с полицией повстанцы несут тяжелые потери, но ряды их не ослабевают, ввиду притока повстанцев из деревень.

Месячник печати—генеральная подготовка к Всебелорусскому рабсельковоровскому с'езду.

Витебские рабкоры-железнодорожники—застрельщики укрепления международного фонда пролетарской печати

НА ФАБРИКЕ „ДВИНА“ ЗАЖИМЩИКИ САМОКРИТИКИ ЕЩЕ НЕ ОБУЗДАНЫ

Возмутительные факты зажима самокритики на ф-ке „Двина“

Требуем от витебского Горкома партии срочного оздоровления парторганизации фабрики „Двина“

О прорывах в выполнении промфинплана, о бесхозяйственности, о зажиме самокритики на фабрике «Двина» (Витебск) неоднократно уже сигнализировали и центральные газеты.

Бригада ЦК и ЦКК КП(б)Б, которая обследует состояние витебской парторганизации, выявила на фабрике безобразные факты зажима самокритики.

За то, что старая активная работница тов. **Кухаревская** выступила с разоблачением отдельных недостатков на фабрике, она несколько дней подряд не находила места в цеху, так как **зажимщики самокритики на глазах у всех рабочих преследовали ее, старались скомпрометировать, а председатель цехкомитета дошел даже до такой наглости, что плевал в лицо работнице Кухаревской.**

В ленточном цеху члена партии тов. Каслелеву об'явили лжеударницей, хотя она за шесть лет работы на фабрике не имела ни одного прогула. Преследование Каслелевой было вызвано тем, что она разоблачила члена цехового комитета—сына попа, имеющего и по настоящее время связь с отцом Когда тов. Каслелева пошла к администрации и в партийно-профессиональные организации выяснить, за что ее об'явили лжеударницей, то она слышала лишь насмешки и издевательства над собой.

Характерно, что парт'ячейка не стала на защиту тов. Каслелевой, а наоборот, взяла под защиту разоблаченного поповича. Бюро ячейки вынесло Каслелевой выговор за «склоку» и перевело ее на другую работу.

Эти факты свидетельствуют о притуплении политического и классового чутья у руководителей партийно-профессиональных организаций фабрики «Двина».

Секретарь партколлектива сознается, что в стенгазеты рабочие боятся писать, но причин этому он не может найти. Никакой политико-воспитательной работы с рабкорами не проводится. Фабричные стенгазеты — забытый участок работы партколлектива и профорганизаций. Из ящиков для заметок рабкоров самопроверочная бригада из'яла заметки с давностью 2-3-х месяцев.

Самокритика на фабрике находится в полнейшем зажиме. В конторе завода — полная семейственность.

Все эти факты грубейшего зажима самокритики были вскрыты проверочной бригадой ЦК и ЦКК КП(б)Б

Мы требуем от комиссии ЦК и ЦКК и витебского торкома КП(б)Б в самом срочном порядке оздоровить атмосферу на фабрике, дать по рукам зарвавшимся зажимщикам самокритики.

Рабкор.

Интернациональная солидарность рабкоров ст. Витебск

Свыше 300 рублей собрали рабкоры-железнодорожники в фонд зарубежной коммунистической печати

В связи с подготовкой к Всебелорусскому рабсельковоровскому с'езду, на многих витебских предприятиях оживилось массовое рабкоровское движение. Рабкоры принимают активное участие во всех политико-хозяйственных и культурных мероприятиях. На заводе **«Красный Металлист» организовано 12 рабкоровских ударных бригад. Организован сбор предложений к с'езду.** Члены редколлегии командированы в подшефные колхозы для принятия шефства и оказания конкретной помощи колхозным стенгазетам.

На станции **Витебск МББ ж. д.,** по инициативе рабкоров, об'явлен сбор средств в фонд помощи зарубежной коммунистической прессы. **Собрано уже свыше 300 рублей. Это начинание рабкоров станции Витебск подхвачено всеми предприятиями Витебска.**

На фабрике **«Сьцяг Індустрыялізацыі» организовано 17 рабкоровских ударных бригад.** Рабкоровские бригады организовали выезд в подшефный сельсовет для оказания помощи в выпуске стенгазет.

На фабрике имени Леккерта, в целях лучшего обслуживания рабочих всех смен, издаются сменные стенгазеты.

Наряду с этим, некоторые заводские партийные и профорганизации все еще не уяснили себе значения и роли низовой печати, не руководят стенгазетами и многотиражками **Правооппортунистическая недооценка низовой печати замечается на очковой фабрике, на фабрике «Профинтерн», щетинной, и инструментально-мебельной фабриках.** Здесь редколлегии стенгазет все еще продолжают бездействовать. Никакой подготовительной работы к Всебелорусскому с'езду рабселькоров низовая печать этих фабрик не проводит. Бюро партячеек почему то не считают нужным взяться по-большевистски за руководство стенгазетами.

Большая работа проводится редакцией газеты **«Витебский Пролетарий»** по реализации взятых на себя обязательств. Заканчивается укомплектование газетного отделения при Комвузе, организовывается выставка стенных и печатных газет. Редакцией систематически проводятся рейды ударных рабкоровских бригад.

ЖИТЕЛЬЗЕЙФ.



В польском колхозе. Написала в стенгазету.

Растут ряды борцов пролетарской печати

В ответ на призыв минских ударников печати

Парт'ячейка центральных мастерских Стройоб'единения показывает большевистские образцы работы в проведении месячника печати. Самопроверка работы стенгазеты центральных мастерских закончилась. 31-го мая на общем собрании рабочих стоял отчет редколлегии и самопроверочных бригад. Редколлегия ведет большую работу по перестройке рабселькоровской работы.

Редколлегия стенгазеты, совместно с парт'ячейкой взялись за организацию новых стенгазет в цехах. Рабкоры обещали завербовать 10 новых подписчиков газеты «Рабселькор», взять шефство над стенгазетой подшефного колхоза, завербовать 20 ударников печати из числа партийцев и комсомольцев. Эта цифра была на собрании перевыполнена: **завербовано 27 новых ударников печати из коммунистов и комсомольцев.** Мастерские в целом, дали **47 новых ударников печати.** Ячейка проводит систематическую работу с рабкорами в специально выделенные горкомом дни—1 и 21-го каждого месяца.

По инициативе многотиражки, был проведен субботник по очистке двора, в котором приняло участие 42 рабочих,—большинство из них коммунисты и комсомольцы. Вырученные за субботник средства в сумме **40 руб. 32 коп.** переданы в международный фонд помощи рабочей печати.

Парт'ячейка и многотиражка должны первые свои успехи закрепить упорной повседневной работой и четким руководством редколлегиями стенных газет.

В.С.

Полтора миллиарда марок вырвала буржуазия из рук голодающих рабочих

БЕРЛИН, 4. По сообщению германского государственного кон'юнктурного института, фонд зарплаты германских рабочих и служащих сократился за первый квартал этого года на полтора миллиарда марок,—16 проц. в сравнение с тем же периодом прошлого года. На 1-е апреля зарплата промышленных рабочих была сокращена на 5,7 проц. В апреле имело место дальнейшее значительное сокращение зарплаты, пока не учтенное кон'юнктурным институтом.

Институт указывает, что это сокращение было очень значительным, и что в ближайшие месяцы предвидится дальнейшее значительное сокращение зарплаты рабочим и служащим.



Разгон демонстрации в ... тарте

БЕРЛИН, 5. Вчера в Ванейкере, Мюльгейме и Эссене происходили такие-же боевые выступления безработных, как накануне в Дуисбурге и Гамборне. В Эссене во всех частях города происходили демонстрации принявшие чрезвычайно внушительные размеры. На улицах были погашены фонари. На Иозефштрасе взрыта мостовая. На Юнионштрассе были устроены проволочные заграждения, чтобы закрыть доступ полиции. На углу Альтендорферштрасе был опрокинут трамвайный вагон.

Демонстранты не давали поднять вагон и восстановить трамвайное движение. Прибывшая полиция была заброшена камнями. В район демонстрации был вызван крупный полицейский отряд с прожекторными установками на автомобилях. Полиции с большим трудом удалось лишь к полночи разогнать демонстрантов. Много демонстрантов избито резиновыми дубинками.

БЕРЛИН,4. В Рурской области снова происходили бурные демонстрации голодающих безработных и разгромы продовольственных магазинов. В Берлине полицейские, разгоняя толпы демонстрантов открыли стрельбу. В столкновении ранено два рабочих и несколько полицейских. В Рурской области во время столкновений ранены 4 человека и арестовано 100 рабочих. В Гамборне полиция, пытаясь разогнать громадную демонстрацию рабочих и безработных, открыла стрельбу и многих ранила. Рабочие воздвигли баррикады. Конная полиция была встречена у баррикад градом камней и вынуждена была отступить. Вскоре полиция открыла огонь и тяжело ранила 4 рабочих. Развернувшиеся уличные бои приняли серьезный характер и перекинули в близ лежащий город войска где тысячи рабочих вышли на улицу, как только стало известно о событиях в Гамборне. Полиция и здесь пустила в ход карабины и штыки. Демонстранты разбивали витрины богатых магазинов и банков.

Почему сотни читателей остались без газет?

Во всей нашей работе по социалистическому строительству должны быть сохранены ударные темпы и точные сроки выполнения. Минская почта долго борется за то, чтобы **приучить** подписчиков в сроки сдавать подписку. Но как она борется... Кроме оффициальных об'явлений в газетах о том, что последний срок подписки кончается 26-го числа, никакой работы не ведется. Письмоносцы, а также весь аппарат газетного бюро не позаботились о своевременном напоминании подписчикам об окончании сроков подписки. Издательства тратят средства и бумагу, печатают специальные карточки — напоминания подписчикам, а газетное бюро не использовывает их по назначению.

Готовые бланки и напоминания об окончании сроков подписки лежат в разбросанном виде по всем углам газетного бюро и экспедиции.

На предприятиях и в учреждениях организаторы подписки и инструктора **вопросу продвижения газет в массы не уделяют достаточно внимания.** Благодаря такому халатно-преступному отношению к работе, мы имеем ежемесячную высортировку, **т.е. теряем ежемесячно 2-3 тысячи подписчиков.**

За падение тиража несут ответственность партийная и профессиональная организации почты, которые не сумели мобилизовать работников газетного бюро на недопустимое падение тиража. Руководители почты и газетного бюро, кроме бумажного бюрократического руководства не сумели наладить повседневную живую связь с подписчиками и с партийно-профессиональными организациями на предприятиях и в учреждениях. Этому безобразию, недооценке продвижения пролетарской печати в массы, следует положить конец.

В. Менсан.

Кочегары! Пятилетка дала вам боевое задание—экономить топливо



Колхозная молодежь знакомится с кино-передвижкой.

Студенты финансовых курсов показывают большевистские образцы работы

С удесятеренной энергией будем добиваться осуществления финпланов решающего года

Вовлекли 400 новых вкладчиков, организовали институт общественных инструкторов

ЦК ЛКСМБ открыл в Койдановском районе курсы работников сберкасс на 90 человек. На протяжении трех месяцев проходили теоретическую подготовку комсомольцы, которые потом пойдут работать в сберегательный аппарат на селе.

Занятия по специальным дисциплинам, по общественно-политическим предметам и общеобразовательным проходят в школе. Практическую работу курсанты проходят в районной сберкассе. [illegible]

[illegible] индивидуальную подписку на заем «Пятилетка» на сумму 1000 руб., продали акций Тракторцентра на 200 руб. Провели два коллективных страхования. Во многих колхозах организовали общественных инструкторов. Выпустили специальную газету, посвященную вопросам сберкасс. [illegible]

Результаты ударной работы сказались: [illegible] Бригады завербовали 400 вкладчиков [illegible]

Левчук.

ПЯТЬ ДЕКАД ВТОРОГО КВАРТАЛА

План мобилизации средств выполнен всего на 36,1 проц.

В выполнении плана мобилизации средств на пять декад второго квартала — прорыв. План выполнен всего на 36,1 проц. Особенно отстают: Городокский район, где план выполнен на 12,4%, Чечерский — на 13,7%, Нормичский — на 15,4, Смолевичский — на 14,7 и Бешенковичский — на 13,6 процента. [illegible]

[illegible]

ПОСЛАТЬ В КОМИССИЮ ЛУЧШИХ УДАРНИКОВ

В артели «Красный Инвалид» [illegible] подписались на заем «Пятилетка». [illegible]

Ю.

Строительный материал тратится зря

Несмотря на острый дефицит строительных материалов, [illegible]

Оно.

Будем драться за торф, за рационализацию топливного хозяйства, за действенное ударничество у топок

„Виноваты" дрова...

Администрация борисовского завода имени Домбаля заявила, что в ударном квартале она с'экономила 410 кубометров дров. [illegible]

[illegible]

На вопрос бригады, почему в ударном квартале завод с'экономил топливо, [illegible] инженер Назаров, ответил: «В ударном квартале [illegible]». Тов. Назаров сослался и на «об'ективные причины». [illegible] но он ничего не сделал. Ячейка и сейчас не организована.

Бригада отмечает, что ответы Назарова — это «очковтирательство».

Бригадиры РКИ: МЫШКИН и ИГНАТОВИЧ.

„Жег сколько хотел"

И на заводе Гомсельмаш постановление об экономии топлива не выполняется. Топливо расходуется без всякого учета и нормы. Сжигалось все количество дров и отбросов, которые имелись на заводе. Заведующий отделом снабжения т. Михайлов и счетовод этого же отдела заявили рабочей бригаде, что расходование дров безобразнейше, что об этом поставлена в известность администрация, но она ничего не предпринимает. Кочегар тов. Кухаров заявил, что он жег столько дров, сколько хотел.

Норма расходования топлива нарушалась безобразнейшим образом. Вместо установленных 30 кубометров дров—сжигалось ежедневно 32.

Нет нормы расходования угля, торфа. Общественность завода стояла в стороне от борьбы за экономию.

Нужно немедленно мобилизовать все силы и подготовиться к зимнему сезону так, чтобы **ни один килограмм лишнего угля, ни одно полено дров не было бы сожжено без пользы.**

Нужно немедленно, сейчас же проверить состояние котлов и выработать систему премирования, при которой каждый кочегар был бы заинтересован экономией топлива.

Инспектор РКИ Маюк.

В марте пережог достиг 8 проц.

Вопросы экономии топлива на Борисовской центральной электростанции не разработаны. Директивы партии и правительства о 15 проц. экономии топлива не доведены до масс, не проведены в жизнь. Годовых и квартальных планов расходования и экономии топлива электростанция не имеет. По всему двору разбросаны дрова, уголь, торф. В результате—торф портится.

Партийные и профессиональные организации совершенно не проводили никакой работы для мобилизации масс на борьбу за экономию топлива. Стенная газета за всю зиму поместила об этом только две заметки и то общего характера.

Характеризуя работу треугольника борисовской электростанции, приходится сказать, что почти никаких мер к меньшему расходованию топлива они не приняли.

Это привело к тому, что в особом квартале вместо экономии имеется пережог на 6 проц., в январе расход топлива снижен на 2 проц., в феврале на 6,2 проц., а в марте пережог топлива выражается в 118,3 тонны, или 8 проц.

Бригада РКИ: Москалев, Комаров.

Премировать лучших ударников топки

Мы выясняли, как проводят экономию топлива на заводе «Красный Металлист». Выявлено много фактов небрежного отношения к топкам.

Учета расходования топлива и нефти нет. Премирование за экономию топлива не практикуется. Торф и другие виды местного топлива «Красный Металлист» не применяет.

Бригада предлагает ввести премирование кузнецов за реальную экономию топлива, построить склад для хранения его.

Бригада: Магарил, Нобедский.

„Своеобразно" поняли, „своеобразно" выполняют

Директивы Совнаркома об экономии топлива Эльвод понял весьма своеобразно. Вместо 15-процентной экономии, на Эльводе—пережог.

Премирование рабочих за экономию топлива задерживается. Фонд премирования не использован. Установленный еще в январе котел, до сих пор работает без экономмайзера. Старые котлы на протяжении 9-10 месяцев не чищены. Это сильно отражается на экономии топлива.

Не выполнены постановления о пересмотре норм в связи с пуском нового котла.

В январе была организована энергоячейка, но она никакой работы не проводила. Партийная ячейка машинного цеха формально подошла к обсуждению постановлений правительства. Никаких практических предложений ячейка не внесла.

Бригада предлагает установить нормы потребления топлива по Эльводу.

Бригада: Полицаев, Кунько.

Предприятия еще не научились беречь уголь, дрова, торф

Выполнение народно-хозяйственного плана в 1931 году и в первую очередь выполнение плана решающих отраслей народного хозяйства — металлургии, машиностроения и транспорта, в значительной степени зависит от бесперебойного снабжения страны топливом.

Партия мобилизовала все силы на выполнение плана добычи топлива. В целях создания резервов топлива, необходимо добиться максимальной экономии в расходовании топлива и действительной рационализации в его использовании. **Партией и правительством дана боевая директива о 15-процентной экономии топлива.** Борьба с пережогами является одной из главнейших задач на фронте социалистического строительства. Придавая этому вопросу особо важное значение, **ЦКК-НК РКИ БССР проводил декаду проверки.**

Для об'ектов проверки было избрано **13 предприятий:** в Минске, Витебске, Борисове, Гомеле и Бобруйске. Цель декады проверки—выяснить конкретные итоги экономии топлива за первый квартал 1931 года, причины пережогов, хранение и транспорт топлива, как обеспечены предприятия технически-измерительными приборами, насколько предприятия подготовлены к переходу на местные виды топлива, как используются топливные отбросы. Участие общественности и печати в борьбе за экономию топлива — **вот главные задачи, которые ставила перед собой декада проверки.**

Итоги проверки показывают, что директива партии о 15-процентной экономии топлива не выполнена.

ВСНХБ до последнего времени не занимался этим вопросом, не давал четких директив, не оказывал никакой практической помощи в организации работы по экономии топлива и совсем мало проверял, как предприятия выполняют боевое задание партии. Во время проверки ВСНХБ—в лице тов. Новима и секретаря наркомата — посчитал нецелесообразным принять участие в декаде проверки, не дал для этой работы ни одного теплотехника.

Чем об'ясняется невыполнение этой важнейшей директивы? Для ответа дадим слово ВСНХБ и администрации предприятий. ВСНХБ об'ясняет пережоги тем, что меньше употребляется уголь в связи с частичным переходом на местные виды топлива — торф, дрова. Заводоуправление «Пролетарий» об'ясняет невыполнение 15-процентной экономии топлива, разбросанностью помещений и «экономию они будут проводить тогда, когда все помещения будут вместе».

Нечего сказать, «основательные» доводы. Конечно ими нельзя оправдать бездеятельность ВСНХ и администрации предприятий. Такие об'яснения ничего общего с вопросами экономии топлива не имеют.

Причины невыполнения экономии топлива кроются в том, что не была своевременно мобилизована рабочая масса на борьбу за экономию топлива, не были пересмотрены нормы расходования топлива, не составлены годовые и квартальные планы. Отсутствие всякого учета и отчетности по топливу, не дали возможности своевременно сигнализировать и мобилизовать массы на выполнение 15 процентной экономии топлива.

Метод премирования лучших кочегаров не применялся на большинстве предприятий. Хранение топлива поставлено весьма плохо — нет специальных помещений.

Предприятия и ВСНХ **не подготовились и ничего не сделали для перехода на местный вид топлива,** несмотря на то, что торф и дрова в Белоруссии являются основным источником топлива.

Топливные отбросы не используются, ничего не сделано в отношении реконструкции топок и приспособлений их для использования топливных отбросов. Есть случаи, когда топливные отбросы продаются (завод «Коминтерн»).

Для перевозки топлива предприятия слабо используют местный транспорт. Некоторые предприятия используют частный транспорт что удорожает себестоимость на сто процентов.

Партийно-комсомольские, профессиональные организации и администрация предприятий совершенно ничего не сделали для мобилизации масс на скорейшее проведение экономии топлива, допустив полный самотек. Из-за оппортунистического руководства, самотека, бесхозяйственности и безответственности по стекольной промышленности пережог составляет 53 проц., на заводе Домбаля —41 проц., на минской электро-станции — 30 проц., «Коминтерне» — 26,3 проц. Некоторые кочегары говорят: «сжигаем топлива, сколько имеем—«смотря по морозу».

Такое «мерило» ни в коем случае не может привести к экономии топлива.

Нельзя обойти и деятельность промоб'единений, которые также почивали на лаврах.

Вот те основные причины, которые привели к прорыву по экономии топлива.

Ни одного грамма топлива не должно пропадать зря. Директива партии и правительства об экономии топлива должна быть выполнена с превышением. Этого от нас требуют ударные темпы социалистического строительства.

САМОХВАЛОВ.

Кочегары „Двины", боритесь с пережогом!

Витебские предприятия недооценивают значения директив правительства о 15 процентной экономии топлива.

Ни на одном из предприятий Витебска не налажен учет по израсходованию топлива. Из-за отсутствия учета нельзя организовать премирования кочегаров за экономию.

На предприятиях не разработаны годовые и квартальные планы по экономии топлива. На фабрике «Двина» план есть, но он остался на бумаге.

За исключением фабрики «Знамя индустриализации»—на всех предприятиях не выделены ответственные работники по контролю и учету расходования топлива.

Хранение топлива также скверное, транспортирование не налажено. Имеющаяся на фабрике «Двина» узкоколейка не используется для транспортирования торфа.

Торф и отбросы на предприятиях начали применять только в последнее время, да и то в недостаточной степени. На заводе «Красный Металлист» и фабрике «Двина» явно недооценивается значение местного топлива.

На фабрике «Двина» имеются местные измерительные приборы, но ими не пользуются.

Энерго-ячейки на предприятиях не существуют.

Завкомы и партячейки не стали во главе борьбы за топливо.

ГорКК-РКИ, обсудив доклад о ходе экономии топлива, вынесла ряд решений в целях экономии.

Постановление ГорКК-РКИ необходимо провести в жизнь.

Категорически отказались от режима экономии топлива

Топливо на гомельском металлозаводе «Пролетарий» расходуется бесконтрольно. Вопросы снижения расходов топлива не обсуждались ни на производственном совещании, ни на завкоме, ни на партячейке.

Все время завод «Пролетарий» для отопления пользовался дровами и только в феврале он частично начал переводить котлы на торф. Нужно отметить, что топки котлов были переоборудованы еще в прошлом году с тем, чтобы они дали большую площадь нагрева. Однако, переоборудованием котлов администрация ничего не добилась, за исключением **пережога.**

Премировать кочегаров за лучшее использование топлива администрация в настоящее время «считает нецелесообразным». Мотивирует она это тем, что централизованного склада для хранения топлива нет, уголь и дрова раскиданы по двору. Значит нельзя вызвать заинтересованности у рабочего в экономии топлива.

Заводоуправление категорически отказалось проводить режим экономии в отношении топлива, заявляя: первое отопление еще не переделано, а когда оно будет переделано, тогда будет разговор другой».

Мы считаем, что эти оговорки заводоуправления «Пролетарий» совершено неосновательны.

Тарасевич.

„У нас топливо свое, нам экономить нечего"

На бобруйском деревообделочном комбинате до сих пор совершенно не занимались вопросами экономии топлива.

Вам отыщут десятки причин, но, конечно ни одна из них не оправдывает такого безответственного отношения к экономии топлива.

Комбинат пользуется для топлива отбросами от технологических процессов. Администрация, повидимому, считает, что раз ей топливо ни откуда не привозят, то и экономить нечего. Не поэтому ли цеха станции не ведут никакого учета расходования топлива. Даже не поставлены весы, чтобы определить сколько топлива уходит в топку.

Вообще, по всему фронту экономии топлива прорывы. Нет учета, не премированы лучшие кочегары. Никто не занимался вопросами плановой разработки мероприятий по снижению расходования топлива, нет ответственного товарища за рационализацию топливного хозяйства.

Зимою плохо была налажена подача опилков в цеха, и это часто служило причиной простоев. Лишь недавно организована база для топливных материалов.

ВСНХ БССР признал необходимым установить пятый котел на комбинате, но этим вопросом еще до сих пор не занимались.

Котельное хозяйство комбината не обеспечено всеми измерительными приборами, а ведь нужно помнить, что без них нельзя вести никакого учета экономии топлива.

В горячие дни, когда общественность широко подняла вопрос об экономии топлива, на комбинате создали энергоячейку, но ячейка с жаром взялась за дело, да довольно скоро охладела. Сейчас она не работает. Партийный коллектив, комсомольский, а также профессиональные организации ничего не сделали по вопросу экономии топлива. Не было практической помощи и со стороны об'единения, хотя последнее и прислало программу действий.

Печать комбината — многотиражка и стенные газеты экономией топлива занимались мало, очень редко освещали этот вопрос.

Бригада: Гринберг, Каган, Хесин, Рубинчик, Яговдик.

**

Президиум бобруйской РайКК обсуждал итоги обследования борьбы за экономию топлива по деревообделочному комбинату.

Президиум признал, что руководство комбината на это не обратило достаточного внимания. Не интересовались также партийные и профессиональные организации.

Президиум РайКК предложил при широком участии общественности и развернуть борьбу за экономию топлива.

В рядах могилевских водников расшатана дисциплина

От пристани Могилев вверх по Днепру, по направлению к Орше был направлен пароход «Ленин». В 35 километрах от Могилева пароход сел на мель и нужно сказать сел основательно.

Как это произошло? По этой линии еще до сих пор не оборудовано ночное освещение. Капитан парохода не имел права плавать ночью. Этот пароход уже неоднократно сидел на мели и его нужно было особенно беречь.

Профсоюзная общественность реагировала на этот поступок капитана парохода и его помощника. Белорусский райком союза водников исключил их из союза водников.

В рядах водников сильно расшатана дисциплина. Аварии участившиеся в последнее время являются позорным свидетельством этого. «Авария — это обычная вещь» — рассуждают некоторые водники. Нет, не обычная, с авариями нужно бороться.

Белорусское госпароходство не обеспечено материалами для ремонта судов. Это тормозит нормальное движение.

Речной.

На совещании в „Рабочем"

„Рабочий" и Наркомтруд БССР

начинают смотр подготовки строительных кадров

Стройка должна получить 19.000 квалифицированных рабочих

В третьем решающем году пятилетки перед Наркомтрудом и «Установками» поставлена боевая задача—подготовить 19.000 строительных рабочих. Из сообщений с мест видно, что подготовка кадров срывается, что подготовленные уже 12.000 строителей используются неумело, а некоторыми организациями—даже преступно.

Газета «Рабочий» и Наркомтруд начинают смотр подготовки и использования строительных кадров.

**

Приходится отметить, что представители профессиональных организаций и хозяйственники на совещании почти отсутствовали. Это, пожалуй, единственный минус нашего совещания, на котором был вскрыт ряд положительных и отрицательных моментов в подготовке использования кадров.

Можно ли пройти мимо того факта, когда курсанта-цитовца, получившего квалификацию, хозяйственники боятся пустить к станку?

— «Пусть привыкнет к предприятию, поработает чернорабочим, освоится, и тогда можно будет поставить его на ту работу, которой он учился».

К сожалению, такие факты и рассуждения не единичны. **На заводе «Коммунар»** цитовцев, окончивших слесарное отделение, заставили носить железо. Металлисты, пусть подают металл.

На **заводе имени Ворошилова** также часты случаи неумелого использования кадров, использования их не по квалификации—на черной работе. Характерный факт. Когда на завод прислали цитовцев, окончивших токарное отделение, их к станку не пустили. Цитовцы вынуждены были оставить завод. Часты и случаи деквалифкации.

**

Кого в основном готовят ЦИТ и «Установки»? Они готовят те квалификации, в которых особенно остро нуждается наше социалистическое строительство—металлистов, токарей, арматурщиков, каменщиков, бетонщиков, кладчиков, плотников, столяров и шофферов.

Созданы ли должные условия для подготовки? Совещание подчеркнуло, что **благоприятных условий нет.**

Отношение отдельных хозяйственников и профорганизаций к подготовке кадров недопустимое. Ни хозяйственники, ни профорганизации не удосужились зайти в ЦИТ, или «Установку», поинтерсоваться делами, дать практические указания.

В прошлом году одна строительная организация отказалась допустить строительных рабочих-цитовцев на постройку. Их бригады расформировали, не давали подсобных рабочих. Несмотря на все трудности, молодые строители все же работали хорошо. После первого задания, выполненного рабочими-цитовцами, им поручили и другие сложные работы.

На совещании некоторые выступавшие задавали вопрос: чем об'яснить, что горсовет два года тому назад отвел площадь для постройки здания школы шофферов, а в этом году площадь забрал для каких-то других целей?

На этот вопрос никто не мог ответить.

Мы ждем, что горсовет ответит рабочей общественности из каких соображений сорвана постройка школы шофферов.

**

Условия, в которых приходится заниматься курсантам, чрезвычайно тяжелые. Курсанты требуют от Белкоопсоюза, МЦРК создать для работы хорошие условия — организовать буфеты, столовые.

Право-оппортунистическое отношение к курсантам со стороны Белкоопсоюза и отдельных райпотребобществ приводит к значительному отсеву бедняцких групп курсантов. Срывается набор в цеха — «Установки», которые готовят кадры для строительства — каменщиков, арматурщиков и бетонщиков. В отделении «Установка», Узденского района, отсеялось 22 бедняка. По Минску из 320 принятых — ушли 140.

**

XVI с'езд ВКП(б) дал четкую директиву как готовить и использовать кадры. С'езд особенно подчеркнул необходимость внедрения женского труда на наших предприятиях. Какую же картину мы имеем в действительности? Из общего числа рабочих, подготовляемых ЦИТ'ом и «Установкой», процент женщин составляет только 3.

Зачастую женщин, получивших квалификацию, используют на черной — подсобной работе. На некоторых предприятиях их встречают такими словами: «Ага, идет профессура. Потаскайте-ка железо».

Встреча, которую никак нельзя назвать теплой, товарищеской...

Союзтранс просит у Наркомтруда разрешить ему тысячу часов для сверхурочной работы. Нехватает Союзтрансу кадров. При проверке же выявилось, что около 200 шофферов заняты на черной работе, а Союзтранс об этом даже не знал. Это — характерный штрих, показывающий, как относятся к курсантам, как ликвидируют нужду в кадрах.

В газетной заметке не перечислишь всех фактов неправильного использования кадров, о которых говорили на совещании в редакции.

— Примите меры, так дальше нельзя, нельзя затрачивать государственные деньги на подготовку чернорабочих, нельзя убивать охоту к дальнейшему повышению квалификации,— требовало совещание.

**

Совещание всецело одобрило инициативу газеты «Рабочий» и Наркомтруда об об'явлении двухдекадника проверки подготовки и использования кадров на предприятиях и стройках.

В этот двухдекадник нужно показать лучшие образцы правильного использования молодых специалистов, нужно выявить головотяпов, которые недооценивают значения пролетарских кадров.

Двухдекадник ставит своей целью выявить качественную подготовку кадров, проверить как выполнены директивы партии и правительства о вовлечении женщин в промышленность, проверить используются ли рационально и экономно отпущенные средства и материалы, как курсанты обеспечены производственной практикой по своей специальности. Выявить и ликвидировать причины большого отсева цитовцев.

НАРКОМТРУД ПРОВЕРЯЕТ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА

Развертывая социалистические формы труда—овладеем высотами промфинплана

Мы уже сообщали о том, что бригады Наркомтруда и ЦСПСБ ПРОВЕЛИ ОБСЛЕДОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ БССР.

Материалы обследования лишний раз доказывают, что на ряде предприятий совершенно недостаточно используются огромные возможности для улучшения организации труда, повышения производительности, развертывания новых социалистических форм труда — социалистического соревнования и ударничества.

Внедрение в практику работы промышленных предприятий функциональной системы разделения труда должно дать не менее 30 миллионов рублей экономии в год только по 70 текстильным предприятиям.

Конференция директоров и специалистов Пенькооб'единения отметила, что функционально-комплектная система должна явиться основным рычагом реконструкции текстильной промышленности.

ДИРЕКТОР НЕ ЖЕЛАЕТ ВМЕШИВАТЬСЯ...

На витебской фабрике «ДВИНА» фабричные организации упорно НЕ ХОТЯТ осуществить эту систему, которая должна дать свыше 100 тысяч рублей экономии в год. Техорук Балабуха и мастер ваттерного цеха Тростников не выполняют предписания коллегии Наркомтруда СССР по этому вопросу. А директор фабрики Агеев считает... лишним вмешиваться.

На гомельской швейной фабрике «КОМИНТЕРН» не все пошивочные цеха переведены на поточную систему работы. Не занимались этим вопросом и на заводе им. ЛАНЦУЦКОГО.

Совершенно не приходится доказывать, что неправильная организация труда ведет к недостаточному использованию рабочего времени, техническим простоям, к уменьшению производительности труда.

ОСТАВИЛИ УДАРНИКОВ БЕЗ РУКОВОДСТВА

На отдельных обследованных предприятиях фабрично-заводские организации не руководят социалистическим соревнованием и ударничеством. На фабрике «СПАРТАК» охвачено соцсоревнованием только 24,4 процента рабочих. На фабрике «ДВИНА» — 27,7 процента. Значительное количество партийцев и комсомольцев ударничеством НЕ ОХВАЧЕНЫ.

До последнего времени на фабрике «Двина» промфинплан не был доведен до станка.

Бригады установили, что на всех обследованных предприятиях нет постоянного учета и контроля выполнения обязательств, взятых рабочими и бригадами по социалистическому договору. Опыт и эффективность и социалистических форм труда, лучших показателей, фабричные организации не обобщали и не изучали. Нет обмена опытом между предприятиями.

Безобразный факт формального подхода фабкома и цехкомитетов к соцсоревнованию и ударничеству выявлен на фабрике «Двина». Вывесили на станках красные флажки—для примерных ударников, но значение этих флажков не все работницы знали и флажки оставались на станках даже тогда, когда работали и не ударники.

На предприятиях, где шло обследование не проведена паспортизация оборудования, а это приводит к недостаточно-эффективному использованию.

НЕ ГОТОВЯТ КАДРЫ ДЛЯ ТНБ

Характерно, что все обследованные ТНБ в течение ряда лет не получили от ВСНХБ и хозяйственных об'единений ни одной инструкции. И ВСНХБ и хозяйственные об'единения, повидимому, этот важнейший участок работы выпустили из виду. Взгляд на ТНБ, как на исключительно расценочный орган, приводит к явно оппортунистической оценке. Не готовят кадры для ТНБ. Вокруг этой работы, несмотря на ряд директив, не мобилизован актив из рабочих-ударников.

Недостаточно развернута культвоспитательная работа среди рабочих. Это способствует текучести рабочей силы. Например, на фабрике «Двина» квалифицированная работница-ватерщица уволилась потому, что ее ребенка не приняли в ясли. На швейной фабрике «Знамя индустриализации» нет никакого учета текучести рабочей силы. Был даже случай, когда один рабочий два месяца не работал, а администрация и фабком узнали об этом только тогда, когда рабочий вернулся.

Средства, отпущенные на оздоровление условий труда не используются. На фабрике «Двина» из отпущенных средств израсходовано только 21 процент, на гомельском заводе «Пролетарий» 14,2 процента.

На фанерном заводе вентиляция, на которую было затрачено более ста тысяч рублей, не работает. Приточно-вытяжная вентиляция фабрики «Знамя индустриализации», стоимостью в 164 тысячи рублей работает частично, так как котлы для пуска вентиляции еще не изготовлены. Санитарно-гигиеническое состояние отдельных обследованных предприятий говорит о недопустимо-халатном отношении к этому вопросу.

Столовки на «Двине» и «Знамени индустриализации» содержатся грязно. Ночные смены иногда получают кислые обеды. На заводе им. Ланцуцкого столовки совсем нет. Не на всех предприятиях есть ясли.

Все эти факты доказывают, что многие хозяйственники еще недооценивают роли и значения оздоровления условий труда в деле выполнения промфинплана.

Бригада: АМСТЕРДАМ, БУРИН, МАЛИНИН, МАНУСЕВИЧ.

РЕКОМЕНДУЕМ ДЛЯ ПРЕМИРОВАНИЯ ЛУЧШИХ— ИХ ОПЫТ ДОЛЖНЫ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ОТСТАЮЩИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ВСЕБЕЛОРУССКИЙ КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ ЗАКРЫТЫЙ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬ И ЗАКРЫТУЮ СТОЛОВУЮ

Предварительные *результаты*

Конкурсная комиссия еще не сказала своего последнего слова, какой из закрытых распределителей и столовых достоин быть награжденным на Всебелорусском конкурсе, кто из работников прилавка и столовых, а также рабкоров, которые принимали участие в конкурсе — получат премии.

НО УЖЕ СЕГОДНЯ МОЖНО СКАЗАТЬ, ЧТО КОНКУРС ДАЛЕКО НЕ ДАЛ ТЕХ РЕЗУЛЬТАТОВ, КОТОРЫЕ НА НЕГО ВОЗЛАГАЛИСЬ.

[illegible]

...боты по снабжению рабочих.

И все же в этом конкурсе не приняли участия все те, кто, казалось, в первую голову заинтересован в успешном его проведении. Это относится, между прочим, и к ЦП союза работников общественного питания. Работники этого союза почему то посчитали, что проведение конкурса их не касается, что у них «на Шипке все спокойно», что улучшать нечего и поощрять некого.

Весьма характерный пример оппорту- [illegible]

...ски следует квалифицировать их упорное нежелание включиться в конкурс и содействовать делу улучшения рабочего снабжения, должны в дальнейшем выправить свои грубые ошибки.

МЫ ГОЛОСУЕМ ЗА УСТРОЙСТВО ВТОРОГО КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ЗАКРЫТУЮ СТОЛОВУЮ И ЗАКРЫТЫЙ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬ, В КОТОРЫЙ БЫЛИ БЫ ВКЛЮЧЕНЫ ВСЕ ОСНОВНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ БССР. СЛОВО ЗА ЦСПСБ И БЕЛКООПСОЮЗОМ.

«ЦК обязывает потребительскую кооперацию, партийные, советские и профессиональные организации поставить в центр своего внимания немедленное улучшение постановки работы закрытых распределителей»...

(Из резолюции январского пленума ЦК КП(б)Б)

Рабочие обувники выражают доверие, они довольны...

Немига была некогда улицей спекулянтов, нэпачей, валютчиков и еврейских клерикалов. На тротуарах, мостовой, во дворах толпились «герои» черной биржи. Кипела толпа грязных дел.

— Пройти... пропустите.

— Десятку? Даю.

— Даю долларчик...

Черная биржа была окружена кольцом синагог, молелен. Еврейский бог, американский доллар, николаевская золотая десятка—крепко держались друг за друга.

**

Выросли фабрики. Стали теснить старую Немигу. Отступили тяжеловесные синагогальные стены. Пляске золотого тельца пришел конец. Улица спекулянтов — Немига—стала честной советской улицей. Ее освежил ветер труда.

На этой улице на том самом месте, где раньше свил себе гнездо лавочник, разместился закрытый распределитель № 10—рабочих обувной фабрики.

Заходишь—глаз любуется. Чисто и опрятно. При входе столик и несколько стульев, как будто приглашают: садись, посетитель, не спеши. Очереди давно ликвидированы. Все получите в порядке. И действительно, передвижные полки с зафасованными продуктами, фасовочно механические весы, передвижные лари—все это живые свидетели того, что работники распределителя поглощены мыслью об улучшении техники обслуживания потребителя. Четыре отделения—бакалейное, галантерейное, посудно-хозяйственное, мануфактурное—для удобства рабочего потребителя.

В этом магазине властвует порядок. Его отпечаток на всем. Порядок не поверхностный, не обманчивый, не предназначенный только для глаза, для впечатления. Отнюдь нет. В этом можно убедиться, когда заглядываешь в фасовочное отделение и на склад, туда, где все делается не на глазах потребителя. И здесь порядок. Твердая рука чувствуется во всем.

**

На общем собрании рабочих обувной фабрики 940 рабочих сказали: быть тов. Аксельроду заведующим закрытым распределителем. В знак подтверждения —940 рабочих рук поднялись вверх. Против кандидатуры тов. Аксельрода голосовал—один, воздержался—один. И с тех пор закройщик обувной фабрики тов. Аксельрод стал завмагом.

Кончилось собрание. Разошлись. А новый завмаг не спокоен. Рой мыслей вызывает тревогу, сверлит мозг.

— Отец был сапожник. Сам работаю 26 лет. Одно дело водить ножем по блестящей черным лоском коже, а другое дело—обслуживать фабрику, быть заведующим цехом снабжения. Справлюсь ли я?

Беспокойство улеглось—940 поднятых рабочих рук мелькнули мысленно перед глазами нового зава.

— Работать буду, не покладая рук. Оправдаю доверие. По ударному, как на заводе...

**

Началась горячая работа. Ячейка, фабком, редколлегия многотиражки, коопкомиссия, лавочная комиссия—не забыли о закройщике Аксельроде, превратившемся, по их воле, в заведующего распределителем. Поддержка в работе была обеспечена.

— Поставь дело, тов. Аксельрод, по ударному. Поможем,—говорили рабочие.

Рабочий коллектив фабрики свое слово сдержал. Тов. Аксельроду была обеспечена и поддержка и пролетарский контроль.

**

И старая, славившаяся дурной репутацией, лавка № 19—начала изменять свой вид. Приступили к ремонту, не прекращая обслуживание рабочих фабрики. Торговлю приходилось переносить с места на место. Но коллектив без обслуживания не оставили. Вместе с печниками, обойщиками, производившими ремонт, в магазине безотлучно сидел тов. Аксельрод. Рано утром и поздно ночью—всегда можно было видеть в магазине озабоченного делами своего закрытого распределителя тов. Аксельрода.

**

А какие у вас взаимоотношения со штатом распределителя, тов. Аксельрод?

— Работать со штатом приходилось немало. Главное—люди вначале почему то хитрили. Приход закройщика в магазин не всем понравился. В глаза скажут одно, а за глаза—другое. Вызывал я таких «дипломатов» к себе и говорил:

— 900 рабочих голосовало за меня. Надо дело поставить, как следует, рабочих получше обслужить. Вот о чем нужно думать. А хитрить бросьте. Подействовало. Некоторых работников пришлось убрать.

— Да, да—подхватывает помощник зава тов. Штейман.—Были у нас работники, которые бывало говорят соседу по прилавку:

— Пусть эти ботинки полежат на полке, спешить с продажей некуда, не утекут.

Или, например, приходит покупатель и просит об отпуске нескольких кило конфет.

— Так много?—следует вопрос.

— Вытравить торгашеский душок, продолжал тов. Аксельрод, не легко было. Но при помощи рабочего коллектива мы достигли реальных результатов. Мы культурно научились обслуживать рабочего.

**

— Каково ваше мнение о распределителе обувников?—спрашиваю у работника витебского ЦРК, приглашенного для ознакомления с опытом работы распределителя.

— Судить о результате работы можно по исполнении предварительных заказов, ликвидации очередей, порядку, обороту, паенакоплению, числу прикрепленных и количеству штатных единиц. В этом отношении достижения налицо. **Это действительно—рабочий закрытый распределитель.**

Тов. Аксельрода позвали. В следующей комнате проверяли тару.

— Прекрасно. Прямо возьми ящик—и пакуй во второй раз. Совершенно новенький. Если бы все так бережно относились...

Это говорил работник МЦРК, пришедший проверять состояние тары.

Об этом нужно поговорить. Целый, почти новый ящик из под конфет, бережно поставленный на полку—характеризует степень сознательности работников прилавка. Вопрос тары серьезен.

Работа в распределителе не просто механическая, она наполнена политическим содержанием. Бережное отношение к ящику в настоящих условиях—разве это не политика? Ударник фабрики тов. Аксельрод остался тем же ударником и в распределителе. Он перенес ударные методы работы со своей фабрики, и он не остался одним. В распределителе организована ударная бригада всего штата—бригада работников закрытого распределителя обувников. По стопам тов. Аксельрода пошли его помощники т. т. Альперович и Штейман. За ними идут работники всех отделений.

— Рабочие обувной фабрики к нам внимательны,—рассказывает работник прилавка. При распределении дефицитных товаров нас не обходят.

— За вашу работу—говорят они!

**

Книга жалоб, книга рабочих предложений, ящик для материалов в стенгазете, культурный уголок в магазине, плакаты, лозунги, кооперативная доска на фабрике, извещающая о поступлении товаров, о порядке выдачи,—вот внешние проявления культурного обслуживания обувников.

Характерно—в те дни, когда во многих распределителях города стояли громадные хвосты за получением мануфактуры, обувники этого «удовольствия» были лишены. Все было рассчитано, предусмотрено, чтобы люди не стояли в очереди. Разрезанные куски мануфактуры ожидали своих покупателей.

Коопкомиссия, во главе с председателем ее т. Максименко, была верным помощником распределителю. Дежурные члены лавочной комиссии не числились только, как это часто бывает во многих распределителях на бумаге, а действительно принимали активное участие в урегулировании многих вопросов в работе закрытых распределителей.

**

Спокойны лица посетителей распределителя. Они знают, что спешить некуда. И когда беседуешь с рабочим потребителем, отзыв получается однородный:

— Мы своим распределителем довольны!

И не напрасно доволен тов. Аксельрод—единственный товарищ, голосовавший против его кандидатуры—переменил свое мнение. И он теперь голосует «за».

**

Закрытый распределитель № 10 обувников оправдал доверие своего рабочего коллектива. Он стал действительно цехом снабжения фабрики.

Мы представляем его всей пролетарской общественности Минска, как один из лучших. Он достоин премирования.

**

Улица спекулянтов и нэпачей—Немига стала честной советской улицей. На эту улицу, в то место, где прежде лавочник свил себе прочное гнездо, пришел хозяин—рабочий и навел свой порядок, нужный коллективу фабрики.

Аркадий ГУР.

ОНИ ОПРАВДАЛИ ДОВЕРИЕ РАБОЧЕГО КОЛЛЕКТИВА ОБУВНОЙ ФАБРИКИ—УПОРНЫМ ТРУДОМ СДЕЛАЛИ СВОЙ ЗАКРЫТЫЙ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬ ОБРАЗЦОВЫМ



На снимке: справа налево зав. столовой ф-ки «Октябрь» тов. **Хазан**, председатель коопкомиссии тов. **Максименко**, зам. зав. закрытым распределителем т. **Альперович**, зав. распределителем тов. **Аксельрод** и второй зам. зава т. **Штейман**.

Рассказ о достижениях швейников

Новенький барак во дворе швейной фабрики «Октябрь»—это заводская столовка. Столовая не отличается внешним блеском. Но здесь просто и уютно. Все заботливо расставлено. Система работы та же, что в столовой завода имени Ворошилова. Отдельный вход и выход. Столы для определенного числа обедающих, на столах дожидаются блюда. С очередями покончено, наведен порядок.

А было раньше очень скверно. Очереди, толкотня. От такого «порядка» стонали агрегаты фабрики. Были частые опоздания на работу. Фабрика нервничала.

**

«Революцию» в столовой начал ее заведующий тов. Хазан. Поездка в Москву на завод Электропровод для ознакомления с опытом работы столовой дала свои результаты.

После возвращения из Москвы началась энергичная работа по перестройке общественного питания. Было чрезвычайно трудно, казалось почти невозможным установить хотя бы какой-нибудь мало-мальский порядок. А порядок—ведь это основное. Без этого—об улучшении работы столовки и речи быть не могло.

Нужно отметить, что если на заводе имени Ворошилова в перестройке работы столовой принимали активное участие все заводские организации, то и на швейной фабрике «Октябрь» нашлись энтузиасты, которые со всей большевистской настойчивостью боролись за четкую работу столовой.

Ближайшим помощником тов. Хазанова был председатель коопкомиссии. Фабричные организации заслушивали доклады, их информировали.

**

— Расскажите о вашей работе,—обращаемся к заведующему столовой т. Хазанову?

— Газета «Рабочий», социально-бытовой сектор ЦСПСБ дали большой толчек в деле перестройки общественного питания. Когда я ознакомился с порядками в столовой Электропровода, у меня буквально открылись глаза. Порядок изумительный! По приезде взялся осуществить этот опыт у себя. Не верили, что удастся. Зачем такую мебель в такую плохую столовку ставить,—говорили одни, ничего из этой затеи не выйдет,—говорили другие.

Прошло несколько времени. Количество работниц, занятых раздачей обедов уменьшилось на много, а одновременно



Зав. столовой фабрики «Октябрь» тов. Аксельрод

был установлен порядок. Легче стало работать, исчезла бестолковщина.

— Расскажите об участии в улучшении работы столовой других работников.

— Много ценных предложений внес наш повар тов. Залевский. Часть из них была реализована и принесла не мало пользы. Этот товарищ не считался с временем. Все свои усилия он приложил для улучшения работы.

Немало сделала мой заместитель тов. Аксельрод. На нее пала вся тяжесть работы по столовой в первое время реорганизации. Я фактически сдал все управление в ее руки. Я занимался рационализацией, расстановкой сил, планированием помещения.

**

Столовая швейников не отличается своим блеском. Ничего особенного. Просто и уютно. Порядочек! Это отражается на всем—на качестве обедов, на отношении обслуживающего персонала, на поведении рабочих и, а это самое главное—на четкости работы предприятия.

Помещение столовой—барак—временный, недолголетний. Он как бы примостился в ожидании, как будто говорит:

— Не долго будете обедать здесь, товарищи швейники.

И действительно, обводишь глазом-по соседству уже возвышается новая постройка—постройка будущей образцовой столовки швейников, которая будет оборудована по всем правилам.

Рабочий.

Рабочие „Пролетария" считают нужным премировать свою столовую

Закрытая рабочая столовая при заводе «Пролетарий» в Гомеле первая взялась за коренное перестройство своей работы и на деле совершила решительный поворот лицом к производству.

После поездки в Москву для изучения опыта лучших столовых, работники столовой завода «Пролетарий» вместе с заводской пролетарской общественностью твердо взялись за улучшение постановки работы столовой и за превращение ее в действительный цех производства. Вся заводская общественность и весь рабочий коллектив были поставлены на ноги. Была об'явлена решительная война очередям. Добивались повышения качества пищи. Победа одержана блестяще!

Отпуская ежедневно до 1500 обедов, столовая за 12-15 минут отпускает каждого обедающего. В точно установленное время рабочие группами заходят в залу и занимают свои места. На столах уже приготовлено первое блюдо. Обедающие сами разливают суп. Официанты быстро разносят второе. 15 минут и обед закончен.

Во время обеда в зале присутствует дежурный рабочий-бригадир, который наблюдает за порядком в зале. Регулярно проводится дежурство на кухне. Перед подачей обеда пищу пробует дежурный бригадир. Рационализаторская мысль неустанно работает над улучшением столовой. Только благодаря тому, что хлеб разрезается аккуратно на тонкие ломти, достигнуто сокращение отходов хлеба на 44 проц. Талоны раньше отбирались при подаче второго блюда, теперь решено поставить у дверей специального контролера для сбора талонов.

Введена упрощенная система отчетности, которая дает ежедневно ясную картину работы столовой.

Столовая завоевала заслуженный авторитет среди рабочих завода «Пролетарий», которые считают что она заслуживает быть премированной. Общегородская конференция ударников Гомеля оценила хорошую работу столовой завода «Пролетарий» и постановила премировать ее работников и отдельно заведующего столовой и его заместителя.

С.

О нем хорошо отзываются рабочие-бригадиры

— Что вы, товарищи бригадиры, расскажете о работе бобруйского военного закрытого распределителя. Каково ваше слово обследователей?

Универсальный магазин-распределитель работает с 9 утра до 9 вечера. Отмечаем — широко практикуются предварительные заказы, стопроцентная фасовка товаров. И представьте — очереди ликвидированы. О поступлении товаров пайщики извещаются по радио, вывешиваются об'явления в магазине. Чистота идеальная. Что касается работников прилавка — их отношение к своим обязанностям характеризуется нормами естественной убыли — они ниже установленных. Товарооборот быстрый. Товары в магазине лежат не больше двух дней. Средняя месячная нагрузка на работника галантерейно-мануфактурного отделения — 12 тысяч рублей, продуктового — 4 тысячи рублей. Оборот универсального магазина в среднем выражается в 55 тысяч рублей в месяц.

Социалистическое соревнование и ударничество нашло свое отражение в повседневной работе распределителя. Работает лавочная комиссия. Проведено два собрания пайщиков.

Слово получает другой бригадир.

— Имеется еще и не мало недостатков. Не совсем нормально происходит отпуск молока пайщикам. Необходимо добиться увеличения отпуска продуктов по предварительным заказам. Среди прикрепленных имеются отдельные лица, не имеющие отношения к этому закрытому распределителю.

Как ваше мнение, члены Президиума Райпрофсовета о работе закрытого распределителя военно-служащих?

— Мы ходатайствуем о премировании этого закрытого распределителя. Он отличается своей четкой работой от других. При дальнейшем усовершенствовании работы он, безусловно, станет примерным.

Мы зачисляем его в кандидаты на получение премии по конкурсу на лучший закрытый распределитель.

Кр.

Трудящиеся должны знать свою страну

Всесоюзное добровольное общество пролетарского туризма и экскурсий (ОПТЭ) об'единяет в своих рядах свыше 450 тысяч членов. ОПТЭ ставит своей задачей—при помощи организации туристских путешествий и экскурсий на новостройки, в крупные промышленные центры, совхозы и колхозы — показать широким массам трудящихся успехи нашего строительства. В задачи ОПТЭ входит организация обмена производственным опытом, в целях переноса достижений передовых предприятий на все остальные.

ОПТЭ имеет несомненно большое значение. Однако организация экскурсий и путешествий в БССР не стоит на должной высоте.

Центральный совет ОПТЭ СССР в конце 1930 года посылал в БССР своего инструктора, чтобы добиться сдвига в работе. ЦК КП(б)Б, ЦК ЛКСМБ, ЦСПСБ и ВСФКБ обратились с письмом ко всем организациям с требованием организации ячеек ОПТЭ. И все же перелома нет.

Теперь в БССР командирована вторая бригада, в состав которой входят, помимо инструкторов центрального совета, представители западного областного совета ОПТЭ, который берет на буксир Белоруссию.

Комсомол, профсоюзы и общественные организации должны помочь оргбюро и бригаде центрального совета развернуть широкую массовую работу по раз'яснению идей и задач общества.

В. СЕЗОНОВ.

Столовая у ворошиловцев окончательно оформлена как цех питания

По заводскому двору бегут. Из цехов спешат, торопятся. Суета. Впечатление такое, как будто поблизости где то произошло какое нибудь событие. На самом деле—ничего особенного не произошло. На заводе все в порядке. Это только рабочие завода имени Ворошилова «готовились» к обеду.

Заводская столовка неприветливо принимала гостей. Обед нужно было брать приступом, боем с атакой. Обедали сидя, стоя. Меню зависело от умения толкаться, физической силы, ловкости и мускулатуры. Прибежишь в столовку первым—«поймаешь» сносный обед, опоздаешь—не пеняй...

На столах—баррикады грязной посуды, об'едков. Налито и набросано. Словом, «художественный» беспорядок со всеми атрибутами.

Такова картинка с натуры прошлого столовки ворошиловцев.

**

Переступаешь порог столовой. Так и хочется сказать—сколько света. Чисто, уютно и приятно. Заботливая рука аккуратно расставила столы и стулья. На столах—цветы. Стены украшены лозунгами, плакатами, портретами вождей. Главное—на столах «дожидаются» блюда. Не люди ждут обедов, а обеды людей. Спокойно входят один за другим рабочие. Не бегут, **а идут.** Спокойны лица, неторопливы шаги. Каждый стол—12 мест, 12 обедающих. Ни одним больше, ни одним меньше. Первый садится на последнее место у стены, последний—на первое. Вход и выход из столовки отдельные.

Хорошо приготовленный, вкусный обед и спокойная обстановка.

Такова вторая картинка с натуры—настоящего столовой ворошиловцев.

**

Картинки происходят не на полотне экрана. Вторая сменила первую, когда наступил перелом в отношениях общественных организаций и всего рабочего коллектива к постановке общественного питания. Требования газет: столовая—цех питания, будирование социально-бытового сектора ЦСПСБ сыграли решающее значение в перестройке общественного питания на заводе. Директиву партии выполнили. Взгляд на столовку—так было, так будет—уступил место новому подходу—так продолжаться дальше не может. Начались дебаты об общественном питании. За дело перестройки со всей серьезностью и настойчивостью взялось бюро партколлектива, за ним пошел завком.

Было вначале трудно. Всякое предложение о рационализации рабочей столовой о нововведениях казалось неосуществимым. Но бюро партколлектива, завком, весь рабочий коллектив были тверды в своем решении—перестроить работу столовой во что бы то ни стало. И перестроили!

То же помещение, те же люди, тот же штат, те же продукты—и вместе с тем все иное!

**

При входе в столовую плакат авторитетно извещает: «нарушение внутреннего порядка в столовой будет рассматриваться как нарушение внутреннего порядка цеха завода». **Это юридическое и фактическое оформление столовой, как цеха завода.**

Перестроить одну только столовую—этого мало. Надо было подготовить людей для обновленной столовой. Требовалось, в первую очередь, вытравить неуверенность в рабочих что можно остаться без обеда или получить худший обед, если не будешь толкаться. Примерная столовка требует примерного отношения к ней. Не остановились перед увольнением с завода за нарушения порядка в столовой Двум—трем были об'явлены выговора по приказу.

Столовая стала цехом завода и не на словах, а на деле...

Комната бюро партколлектива. За столом—секретарь партколлектива тов. Хаскин. Он что-то горячо раз'ясняет сидящему против него рабочему.

Перебиваю беседу.—Поговорить насчет столовой хочу.

—Охотно поделюсь нашим опытом работы в столовой. Он начал рассказывать с увлечением. Вокруг разговаривающих образовалась группа рабочих.

—На заседании бюро партколлектива вопрос о столовой обсуждался со всей серьезностью еще до командирования зав. столовой тов. Протаса в Москву для ознакомления с опытом Электро провода. Когда возвратился тов. Протас, его доклад вызвал громадный интерес. Это было историческое заседание, я бы сказал решающее в отношении перестройки нашей столовой. Доклад так горячо обсуждался, прения были так страстны, что они продолжались много часов. Три человека посменно председательствовали на этом собрании...

—Да, да—подхватывают несколько рабочих. Потели здорово на этом заседании.

—Так вот,— продолжал тов. Хаскин,—приступили к ремонту столовой, начали белить, красить, подыскивать мебель. Расширили немного кухню—и пошло.

—Да ты расскажи о красных бантиках,—перебил один из присутствующих.

—Какие это бантики?

— В течение двух недель все организации завода действительно взялись по большевистски за революционную» в столовой. Все бюро партколлектива, завком, секретари цеховых ячеек дежурили в столовой. С красными повязками дежурных регулировали конфликты, рами стояли на посту в столовой. 12 децентрализировали, изучали. Бюро партколлектива, завком, дирекция—все были увлечены одним—как бы улучшить работу столовой. И директор тов. Фишбейн тоже дежурил. Вот наш зав. столовой тов. Грингольц покажет вам...

**

Мы сидели в столовой и беседуем с зав. столовой тов. Грингольцом.

—Никогда этим делом не занимался. 11 лет с кузнечным делом вожусь, но ничего, и здесь справлюсь.

—Он торчал в столовой днем и ночью,—вставлял фразу рабкор тов. Лейбман, указывая на Грингольца.

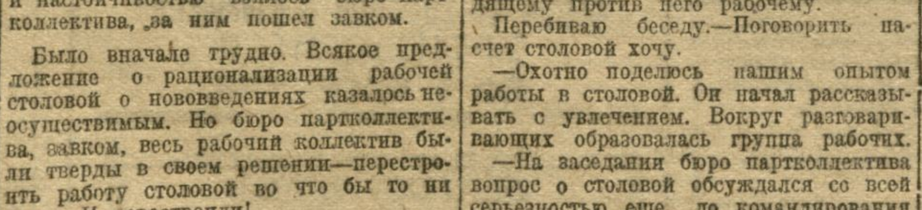
Мы осматриваем столовую.

—Видите какое у нас расположение?—машинное отделение, кладовая, приготовительная комната, кухня, раздаточная и судомойная.

Мы с тов. Лейбманом отправляемся в цех. Заговорили с рабочими.

—Теперь уж в столовке не то, что было. Порядочек. Мы довольны. Подводит только буфет...

Г.





Закрытая столовая завода им. Ворошилова

12-го июня, в 7 час. веч. ЦСПСБ, Белкоопсоюз и газ. «Рабочий» в клубе металлистов созывают широкое заседание конкурсной комиссии для присуждения премий

ПО КОНКУРСУ НА ЛУЧШИЙ ЗАКРЫТЫЙ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬ И ЗАКРЫТУЮ СТОЛОВУЮ.

На этом заседании будут премированы также рабкоры, написавшие лучшие корреспонденции, работники лабазков и работники закрытых столовых.

На это заседание приглашаются члены президиума ЦСПСБ, Белкоопсоюза, ЗРК и ЦРК, представители горпрофсоветов и кооперативных организаций БССР, которые включились в конкурс, профессиональный актив союза служащих кооперации и госторговли и союза общественного питания, коопактив предприятий, коопбюро, лавочные комиссии, столовые комиссии, бригадиры социально-бытового сектора ЦСПСБ, рабкоры и бригадиры «Рабочего».

На заседании конкурсной комиссии будет заслушан доклад о ходе перестройки работы потребкооперации и задачах закрытых распределителей и столовых. Докладчики т. т. **Рыжов и Хаскин.**

После окончания работ конкурсной комиссии и присуждения премий—**БОЛЬШОЙ КОНЦЕРТ.**

Билеты на заседание распределяются по завкомам предприятий, ЦП союзов госторговли и кооперации и общественного питания. Рабкоры получают билеты в редакции.

Конкурсная комиссия.

В столовой бобруйского комбината.

Большевики должны овладеть техникой

11 июня, в 6 час. веч.

ЦСПСБ, редакция газеты «Рабочий» и радио-газета организуют перекличку

как предприятия проводят борьбу за повышение технических знаний

ПОРЯДОК ДНЯ:

1. В 6 час. 30 мин. выступает ЦСПСБ
2. В 6 час. 40 мин. зав. им. Ворошилова
3. В 6 час. 50 мин. зав. «Коммунар»
4. В 7 час. — мин. зав. «Большевик»
5. В 7 час. 10 мин. Мингорпрофсовет
6. В 7 час. 20 мин. Гомель—Горпрофсовет
7. В 7 час. 30 мин. завод им. Ланцуцкого
8. В 7 час. 40 мин. Гомсельмаш
9. В 7 час. 50 мин. Бобруйск—Горпрофсовет
10. В 8 час. деревообрабатывающий комбинат
11. В 8 час. 10 мин. Витебск—Горпрофсовет
12. В 8 час. 20 мин. зав. «Красный Металлист»
13. В 8 час. 30 мин. «Знамя Индустриализации»
14. В 8 час. 40 мин. заключительное слово редакции

Представители заводов, которые участвуют в перекличке обязаны быть ровно в назначенное время у микрофонов

БелГРЭС работает не с достаточно полной нагрузкой

Нужно немедленно обеспечить „Спартак" и „Двину" электрооборудованием

Мощность первой районной электрической станции им. Сталина равняется 10 тысячам киловатт. Сейчас станция работает далеко не с полной нагрузкой. Максимальная нагрузка станции—5.000—5.300 киловатт.

Недогруженность станции об'ясняется тем, что многие фабрики не получили достаточного количества электрооборудования. Так, фабрика «Спартак» в Шклове не получила одного мотора в 500 сил и другого в 400 заказанных на заводе «Электросила». Для этой же фабрики должны быть изготовлены еще четыре мотора в Харькове.

Не получила полностью электрического оборудования фабрика «Двина» в Витебске. Этой фабрике завод «Электросила» должен был сдать четыре мотора.

Но и этот перечень не полный. На предприятиях не получили заказанного оборудования и это задерживает включение в сеть электрической станции.

ВСНХБ должен принять решительные мéры для того, чтобы усилить загрузку районной станции.

«Электросила» и другие заводы должны в ударном порядке сдать заказы для предприятий белорусской промышленности, которые ждут очереди включиться в сеть станции.

Бригада газеты «РАБОЧИЙ»:
Олехнович, Куфман.

НУЖНЫ НЕФОРМАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ, А БОЛЬШЕВИСТСКИЕ ДЕЛА

Почему в Белкоопсоюзе до сего дня отсутствует детально-разработанный Торгфинплан?

Подтянуть аппарат, изгнать оппортунистов, которые не хотят и не умеют по большевистски проводить в жизнь директивы партии

Партией и правительством поставлены огромные задачи перед потребительской кооперацией. Деятельность потребкооперации должна быть тесно увязана с выполнением производственных планов и программ промышленности, совхозов и колхозов. Работа кооперации должна строиться на принципе хозяйственного расчета, строгого планирования.

Печать неоднократно сигнализировала о недостатках в работе потребительской кооперации Белоруссии.

Основное зло в аппарате Белкоопсоюза заключается в том, что все записывается, все проводится формально, а на самом деле по оппортунистически относятся к выполнению директив партии.

Терпим ли, например, такой факт, когда в Белкоопсоюзе отсутствуют детально разработанные торгфинпланы. В результате правление Белкоопсоюза занимается штемпелеванием планов, которые составляются для банка. А эти планы составляются в течение... 24 часов путем переброски работников из секторов. Какая цена этим планам понятно само собой...

Заместитель председателя правления тов. Шейнин на открытом партийном собрании 24-го мая заявил: «В Белкоопсоюзе вообще торгфинплан не разработан. Мы должны сказать, что торгфинплан на сегодня в Белкоопсоюзе отсутствует. Мы отдельных цифр не разрабатываем для себя, чтобы знать, как мы работаем, но мы разрабатываем планы, составляем цифры потому, что где-то, кто-то, какая то организация требует»...

Комментарии излишни!

Бесплановость, неразбериха, хаос, царящие в аппарате Белкоопсоюза, сказываются на всей системе потребительской кооперации. По всей низовке невыкупленных счетов имеется приблизительно на 6 миллионов руб.

Учет работы системы потребительской кооперации совершенно отсутствует. За 1929-30 г. есть отчеты только по 60 районам, а за особый квартал только по 18 районам. А ведь уже июнь м-ц...

Задания, которые даются районам, берутся с потолка, ибо нет твердых данных.

Имеют место и такие факты. Низовка Городокского района ощущает большой недостаток в средствах. Все средства вложены в недвижимые ценности. Этому району дали задание на покупку 8-процентного займа на второй квартал на сумму 134.000 руб., а другим районам, у которых финансовые дела не плохи, дали задание на 40-50 тысяч рублей.

Кредитно-финансовые планы, представляемые низовкой, Белкоопсоюзом не рассматриваются.

В самом Белкоопсоюзе до этого времени не составлены сметы на 1931 год, а деньги расходуются без всякой сметы. База Белкоопсоюза уже давно представила свои сметы, приблизительно месяца три тому назад, но они еще не утверждены правлением.

Директива о 15-процентном сокращении административных расходов не выполнена ни по Белкоопсоюзу, ни по низовке. Характерно, что правление Белкоопсоюза в своих протоколах неоднократно предлагает своей низовке составить сметы и произвести сокращение расходов на 15 проц. и не принимает никаких мер, чтобы проводить это мероприятие у себя в аппарате.

Бюро парт'ячейки 28-го мая констатировало, что база Белкоопсоюза в Минске не была переведена на хозрасчет, несмотря на то, что такое решение было вынесено правлением. А ведь это—оппортунистическая недооценка директив партии о контроле рублем.

Бесплановость, самотек, бюрократизм довели до того, что Белкоопсоюз сам ухудшает работу низовки. Первоначально были даны общие директивы всем райсоюзам организовать пригородные хозяйства, потом включили в план только часть районов, остальные районы вложили все свои средства в них, а в план финансирования оказались не включенными.

До этого времени не разработан вопрос о ценах и рентабельности работы. Низовка плавает, ищет выхода, а штаб — Белкоопсоюз — мер не принимает.

Директива партии и правительства об организации внутреннего контроля не выполнена. Формально для этой цели выделен специальный работник, который занимается тем, что регистрирует постановления. А постановления все же остаются на бумаге. 24-го апреля правление предложило всем секторам не позже 10-го мая представить свои планы, а 29-го мая пришлось констатировать, что планы не представлены к сроку. За короткий срок уже сменилось три работника по контролю.

Политическая близорукость бросается в глаза. Руководство Белкоопсоюза игнорирует роль бюро партколлектива, хотя бюро партколлектива после перевыборов взялось по-большевистски за выполнение директив партии. Правление, вместо помощи в работе бюро, ставит палки в колеса. Так, например, после того, как вопрос о расстановке сил в аппарате Белкоопсоюза обсуждался на бюро ячейки, правление снова выделяет комиссию для проработки этого вопроса.

Так продолжаться дальше не может. Надо крепко подтянуть аппарат. Нам нужно не формальное выполнение директив партии. Надо призвать к порядку тех, кто игнорирует решения бюро партколлектива.

ЦКК-РКИ должна содействовать скорейшему освобождению аппарата Белкоопсоюза от оппортунистических элементов. Мы требуем обследования состояния аппарата Белкоопсоюза и принятия решительных мер.

Ударная бригада газ. «Рабочий»:
ГИНЗБУРГ, КУМОК.

Премированный ударник фабрики «Восход» тов. Окунь.

Во время трехдневника усилить борьбу с туберкулезом

Из года в год, весной или летом проводится по Минску туберкулезный трехдневник. В эти дни рабочая общественность совместно с медработниками, путем лекций, докладов, статей, лозунгов, плакатов, мобилизует общественное внимание вокруг нашей борьбы за здоровый труд и быт, за подготовку здоровых кадров для социалистического строительства. Одновременно проводятся кружечные сборы для усиления фонда совета социальной помощи при туберкулезном диспансере. Деньги, собранные кружечным сбором поступают на оказание социальной помощи нуждающимся туберкулезным больным и на поддержку ряда мероприятий, направленных на борьбу с туберкулезом.

Третий решающий год пятилетки еще в большей степени, чем все предыдущие ставит перед нами требования сделать все для оздоровления труда и быта трудящихся, для борьбы с туберкулезом, как с социальным злом. Трудящиеся не должны забывать, что туберкулез будет побежден не аптеками и лекарствами, а путем организованной общественной борьбы с ним. Совет социальной помощи при туберкулезном диспансере Минска и оргкомитет трехдневника призывают всех трудящихся принять активное участие в проведении туберкулезного трехдневника.

Д-р А. ПОЛЯК.

ЮРИДИЧЕСКИЙ СПРАВОЧНИК

(Консультация ЦСПСБ)

И. Кожемякину (Свислочь). При переводах по распоряжению нанимателя с одного места работы на другое, если перевод связан с переменой постоянного местожительства, выплачиваются следующие компенсационные суммы: оплата проезда и провоза багажа, суточные в размере одной тридцатой фактического заработка за время пребывания в пути и дополнительно за шесть дней и единовременное пособие в размере месячного фактического заработка и одной четверти пособия на каждого члена семьи перевозимого.

В отношении рабочих и служащих, занятых на сезонных и строительных работах установлены следующие из'ятия: нанявшемуся возмещаются расходы по переезду, а зарплата за время переезда выдается работникам на строительных работах в размере устанавливаемом по соглашению нанимателя с профсоюзом, а на сезонных работах—по соглашению сторон. Выплата остальных видов компенсации производится также по соглашению сторон.

(82 ст. КЗОТ и постановление ЦИК и СНК СССР от 9 ноября 1927 г.—С. З. СССР № 65, 1927 г.).

Д. Эпштейн (Копысь). 1. Каждый работник, проработавший не менее 5½ месяцев, имеет право получить очередной отпуск. Очередной отпуск предоставляется один раз в течение года работы, а в вашем конкретном случае—за время с 6 июля 1930 г. по 6 июля 1931 г. Отпуска предоставляются в течении всего года в порядке очереди, устанавливаемой РКК, а при отсутствии РКК—по соглашению нанимателя с соответствующим органом профсоюза.

(Постановление НКТ СССР от 30 апреля 1930 г. «Известия НКТ СССР» № 13, 1930 г.).

2. Трудовой стаж в тех случаях, когда установление его требуется не для получения пенсии из страхкассы, устанавливается Нарсудом. Для того, чтобы не было безосновательных обращений в суд, постановлением пленума Верховного Суда БССР от 24 января 1930 года (протокол № 72, § 6), установлен такой порядок, чтобы в заявлении было указано, для какой цели требуется установление стажа и чтобы заявление подтверждалось требованием того учреждения, которому должны быть представлены сведения о трудовом стаже.

3. Жилые строения могут быть предметом купли-продажи с тем условием, чтобы от имени продавца, его супруга и несовершеннолетних детей совершалась продажа не более одного владения в течение трех лет (184 статья гражданского Кодекса).

„Я, ДЛЯ ЛЬНОЗАВОДА КИРПИЧ НЕ ДАМ"...

46 новых льно-заводов должны быть построены в срок

В Белоруссии должно быть построено в этом году 46 заводов по первичной обработке льна.

Стройка этих заводов производится из местных строительных материалов с расчетом наименьшей затраты остро-дефицитных материалов. Работы ведет «Льноконоплеводстрой». Уже давно имеются на местах все проекты, рабочие чертежи, сметы и весь необходимый материал. Постройки обеспечены и другими материалами — цементом, железом. Казалось бы что при этих условиях строительство этих заводов должно было широко развернуться.

Но происходит задержка. 11 заводов еще до сих пор не получили нарядов на пиломатериалы.

Из-за этого тормозится стройка.

Сильно отражается на стройках неправильное распределение нарядов. Так заводу, строящемуся в Толочино, дали наряд на получение пиломатериала с Рацевского лесозавода, находящегося на расстоянии 28 километров от Толочино. В самом Толочине имеется лесозавод, который вполне мог обеспечить завод материалами, но с ним никак не могут договориться, а вывозка с Рацевского завода обходится в 6 раз дороже. Кроме того, есть недостаток в транспортных средствах.

«Льноконоплеводстрой» рассчитывал употребить для кровли щепу — т. е. местный строительный материал, который легче всего можно достать, но щепы отпущено только 5 проц. потребности. Не хватает около 18 миллионов штук щепы. Для кровли будут применены другие местные материалы — третьесортная фанера и брак, это даст ко всему еще большую экономию гвоздей.

Районные строительные организации развели ажиотаж, Кохановский райкомхоз платил по 5 руб. за работы, назначенные в расценке по 2 руб. 80 коп., да еще кроме того обещал премирование промтоварами на 25 проц.

Это создает затруднения на строительном рынке труда.

Активной помощи со стороны местных организаций, стройки не получают. Председатель Горецкого РИК'а категорически заявил, что «я для льнозавода кирпича с Райкомбината не дам». И это в льноводном районе, где заводы должны быть построены в кратчайший срок.

Хромает руководство некоторыми стройками. Заведующий Кохановской постройкой **Маляревич** до сих пор еще не взялся как следует за работу, а занят перепиской. На постройке —прорыв.

Заведующий Дубровенской постройкой только и думает о том, как бы... уйти.

Стройка льнозаводов в Белоруссии должна быть закончена в 3 срока: к 15 июня, вторая — 15 июля и третья — 15 августа. Должны быть приложены все усилия к окончанию построек к предельным срокам.

Несмотря на многие трудности, строительство подвигается вперед. На многих стройках уже возведены корпуса заводских зданий.

При отсутствии многих материалов, надо изыскать все возможности замены их на местах, а в этом отношении крайне важна помощь всех местных организаций. Если эта помощь будет оказана, можно быть уверенными в том, что строительство льнозаводов к предельному сроку будет закончено.

М. ЛИВШИЦ.

Суд и быт

Строители и вредители

В прошлом году **Новстромтрест** собрался строить в БССР торфоизоляционный завод № 2. Место было выбрано хорошее — болото Ясень, невдалеке от станции Татарка Зап. ж. д.

На строительство было отпущено 500 тысяч рублей. Как же выполнено задание — о постройке завода в один сезон? Лето кончилось. Вслед за ним миновала осень. После срока — 1 октября — прошло еще три месяца, а вместо завода выстроен только один барак для общежития рабочих.

В чем же дело? Ведь строительная контора располагала всем, что нужно было для постройки завода — и рабочей силой и средствами и материалами. Ведь сумел же **Белторф,** в четырех километрах по соседству, построить свой завод. И построил его в срок!

Оказывается, между двумя строительными организациями существовала огромная разница: в Белторфе были строители, а в Новстромтресте вредители бывший белый офицер **Иванов,** примазавшийся к строительству в качестве прораба, его помощник и неразлучный друг **Сергеев.** Они никогда не расставались. Если Иванов находил «хлебное» дело, он переводил к себе Сергеева. Если хорошее дело находилось для Сергеева, к нему немедленно приезжал Иванов.

Приятели беспробудно пьянствовали. Без пьянства не проходило буквально ни одного дня. Затем компания пополнилась **Вороновым и Варнаксой**—бывшим участником банды Булак-Балаховича. Воронов и Варнакса возглавляли пожарную охрану, которой нечего было охранять...

Всякие дела, проекты, чертежи, руководство строительными работами были преданы забвению. Раз'езжая на казенной лошади, они постоянно пили, чтобы свалиться с ног и вставали, чтобы снова напиться. Когда на пропой не хватило денег, они продали казенную лошадь. Все участники компании гнали от себя мысль об ответственности и если об этом заходила речь, рассуждали:

— Не построим завод, ну и ладно. Мы же не вредители. Пусть судят. Виноваты будем в пьянстве и халатности. Мы только пьем...

Однако, в халатности обвиняется только начальник строительства Ерофеенко, который видел тяжелое положение на постройке, знал о пьянстве и безделии спецов, но не сумел их обуздать. Назначенный на место Ерофеенко новый начальник Бритцев не оздоровил положение, а сразу же примкнул к компании вредителей. Он быстро втянулся в пьянство.

В течение одной недели Бритцев «сделал карьеру» своему собутыльнику. Сначала Варнакса был выдвинут на должность помощника начальника пожарной охраны, а потом на должность заведующего хозяйством. Когда вредительство начало активно разоблачаться рабочими, Бритцев уехал в командировку и больше не вернулся. Прораб Иванов тоже поспешил сбежать.

Плоды вредительства таковы: завод не построен, вместо него выстроен барак и крестьянская изба для конторы. Расходы по этому «строительству» составили 49.300 руб., а административно-хозяйственные расходы — 35.900 руб. На зарплату рабочим израсходовано 1050 р., а на командировки—3.900 руб.

Обвиняемые привлечены к судебной ответственности по обвинению в экономической контр-революции.

С. Д.

КООПЕРАТИВНЫЕ ВРЕДИТЕЛИ

В магазине № 5, бывшем «Землероб» в течение последних нескольких месяцев были самовольно повышены цены на все товары и продукты. Инициатором повышения цен был заведующий магазином Шерриро. Шерриро за два месяца своей «деятельности» успел растратить 418 руб. 79 коп. Этот «зав» разбазаривал дефицитные товары и продукты, предназначенные для премирования заготовок. Он занимался самоснабжением. Попутно он «не обижал» и приказчиков.

Новый заведующий магазином Лепешкин не сумел принять меры к тому, чтобы повышение цен и самоснабжение были ликвидированы. Вместо этого, Лепешкин активно содействовал самоснабжению и давал разрешения приказчикам брать сапоги, которые должны были пойти для премирования лучших заготовителей. Недавно эта шайка самоснабженцев была раскрыта. Был произведен обыск. Во время обыска у работников магазина было обнаружено много дефицитных товаров. В самом магазине найдено спрятанными 37 метров белого полотна, два дамских пальто, два ящика махорки и др.

По этому делу обвиняются Шерриро, Лепешкин, зам. зав. **Абражей**—чл. КСМ, Рапопорт, Руцевич (вдохновитель самоснабжения) и др.

Дело на днях будет слушаться нарсудом 2-го участка.

СУД ПОСТАНОВИЛ..

На минском заводе «Ударник» состоялся общественный суд над прогульщиками, пьяницами и рвачами.

В качестве обвиняемых перед судом предстали: **Апрелев** — штамповщик, — 6 прогулов, **Никитин** и **Шуляк** — проверщики весов. Один прогулял в мае три дня, другой — 5 с половиной дней. **Деньщиков** — кузнец прогулял в апреле и мае по 2 дня. Хондов — систематически дает высокий процент брака.

— Подсудимый Апрелев, почему вы не являлись на работу в течение последних 6 дней?

Апрелев вызывающе оглядел судей и презрительно бросил:

— Я «сушился и ремонтировался» после наводнения...

До суда Апрелев говорил, что он эти дни болел, а бюллетень у него стянули в трамвае.

— А когда нужно будет, я опять так «сделаю», обещает Апрелев.

Шуляк свои прогулы оправдывает тем, что он «страстный охотник». Не может, видите-ли, Шуляк не поохотиться. Натура такая.

Работа, промфинплан — для Шуляка это мелочь.

Шуляк урвал у промфинплана 55 штук весов.

— Я нисколько не виноват в срыве промфинплана, я свою норму всегда выполняю и даже перевыполняю, — выкрикивал подсудимый Никитин:

Рабочие бросают реплики:

— Неправда, не выполняешь даже нормы, а в те дни, когда выполняешь, даешь много брака. И месячный план сорвал.

Никитин не додал 30 штук весов.

Опросили свидетелей. Все они доказывали, что Апрелев, Никитин, Шуляк и Хондов — злостные срывщики промфинплана.

Суд постановил: **Апрелева** за систематические прогулы, п'янство, что привело к срыву промфинплана в штамповочном цеху — **снять с работы. Никитина и Шуляка — перевести с квалифицированной работы на черную. Хондова — к штрафу в размере 25 руб., внести в культфонд завкома.** По партийной линии дело о нем передать бюро цеховой ячейки.

Деньщикову, признавшему свою вину и обещавшему больше прогулов не делать — вынести строгий выговор с опубликованием в печати.

Присутствовавшие рабочие одобрили решение общественного суда.

Менский.

СОЗДАТЬ НОРМАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА НА НОЧНЫХ СМЕНАХ

На вечерних и ночных сменах должны быть созданы нормальные благоприятные условия для труда. Эти смены до сих пор являлись наиболее слабым участком предприятий.

Партия и правительство давали ряд решительных директив о перестройке работы вечерних и ночных смен, о повороте лицом к ним.

Однако, Наркомтруд БССР на основании проведенного совместно с ЦСПСБ, НК РКИ и газ. «Рабочий» «налета», вынужден констатировать медленное выполнение хозяйственными и профессиональными организациями директив партии и правительства об улучшении условий работы вечерних и ночных смен.

В связи с этим, Наркомтруд БССР и ЦСПСБ приняли специальное постановление, в котором они возбуждают вопрос перед ВСНХБ, Наркомснабом и другими организациями о проведении ряда мероприятий по улучшению обслуживания рабочих вечерних и ночных смен.

Должны быть созданы постоянные смены, как самостоятельные хозяйственные единицы (смена-цех). Эти смены должны находиться на хозрасчете, иметь своих руководителей и треугольники.

Нужно пропорционально распределить административных и инженерно-технических работников по сменам.

Ночные смены должны иметь представителя заводского треугольника.

Местные органы труда должны улучшить обслуживание многосменных производств.

В этом же постановлении Наркомтруд и ЦСПСБ обязуют инспекторов труда возбудить на местах вопрос об установлении трамвайного и автобусного движения в ночное время, в тех районах, где предприятия работают вторые и третьи смены.

ЦРК и потребительская кооперация должны улучшить общественное питание рабочих ночных смен, путем приспособления закрытых кооперативов, ларьков и т. д.

Должно быть улучшено и медицинское обслуживание, при чем необходимо установить дежурство на медпунктах в тех сменах, где имеется не меньше 75 человек.

Немалое значение имеет и приспособление работы детских учреждений и яслей к ночным и вечерним сменам.

Слушайте радио!

Суббота 6 июня

6-00 8-30—...Гимнастика и утренние новости (Трансл. Москвы).

11-00 13-000 — ...Рабочий полдень (Трансляция Москвы).

17-00—...Послеобеденный концерт

18-00—...Передача для пионеров и школьников.

18-30—..Белорусская радиогазета со страничкой профдвижения.

20-00—...Передача заочного института при ЦК КП(б)Б.

22-000—..Передача на польском языке.

22-30—...Концерт.

23-30—..Последние новости и обзор завтрашней печати.

ПОПРАВКА

В номере от 5-го июня (№ 130) вкралась досадная ошибка. На второй странице в заметке с заголовком **«Есть все возможности» напечатано:** «Есть все невозможности».

Отв. редактор Н. КРАСИНА.

ИЗВЕЩЕНИЯ

— **В связи с ослаблением работы ячеек МОПР,** Минский горком МОПР'а созывает **групповые совещания ячеек МОПР** по нижеуказанному плану: 6-го июня — совещание ячеек МОПР учреждений (советские), 8 июня—совещание жакт. яч., 9—совещ. яч. научн. и школьн., 10—совещ. представителей ревкомиссий и сборщиков членских взносов. 11—совещ. яч. МОПР фабрик, заводов (цех) и куст.-пром. артелей, 12—совещ. яч. МОПР при ГК, ЗК, МК союза строит. Ответственность за явку возлагается на председ. яч. МОПР.

ГК. МОПР.

Мин. тип. «Звязда», Советская, 63.

Главлитбел № 594.